

CITTA' DI GROTTAGLIE

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

N. 1398 del Reg.

Data 23/12/2020

ADOTTATA DAL DIRIGENTE DEL SETTORE "Ufficio Personale"

SERVIZIO: UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: SELEZIONE, PER PROVA PRATICA ATTITUDINALE, RISERVATA ALLE UNITÀ DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI GROTTAGLIE E FINALIZZATA ALLA RELATIVA STABILIZZAZIONE MEDIANTE L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E SUBORDINATO A COPERTURA DI N. 5 POSTI DI OPERAIO TECNICO MANUTENTORE (CATEG. A). APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE DELLA SELEZIONE.

Redatta da: Dott. Arcadio Ciro

FIRMATO
IL RESPONSABILE
DOTT. ARCADIO CIRO

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Dalla Residenza Comunale, Lì 23/12/2020

IL SEGRETARIO
DOTT. TAMBURRANO MAURO EDMONDO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- l'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d. legge di bilancio 2019) nei quali è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU), assunzioni queste, che per espressa previsione del richiamato comma 446, sono considerate, ai sensi dell'art. 36, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2001, nella quota dell'accesso dall'esterno;

- la legge n. 160/2019 (c.d. legge bilancio 2020) la quale ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni tra cui, in particolare, quelle prescritte al comma 495 del relativo articolo 1 in relazione alle quali, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs n. 81/2000, all'art. 3, comma 1, del D. Lgs n. 280/1997, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato art. 7 del d.lgs n. 468/1997 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al successivo comma 497, primo periodo, dell'art. 1 della medesima legge n. 160/2019;

- la nota n. 3316 del 05.02.2020, con la quale il Comune di Grottaglie ha formulato istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497 della L. 160/2019 sopra richiamato, di partecipazione alla procedura per l'assunzione incentivata, con le risorse statali del FSOF, a tempo indeterminato dei 5 lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, D. Lgs. 81/2000, in utilizzo all'ente;

- il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni 2020, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 07.04.2020, per come successivamente riapprovati con deliberazione della Giunta Comunale n. 325 del 10.11.2020, nei quali è stata prevista, tra l'altro, a copertura dei relativi posti all'uopo istituiti in dotazione organica e nel rispetto dei vincoli assunzionali, la stabilizzazione, a decorrere presumibilmente dal 1° dicembre 2020, di detti n. 5 lavoratori socialmente utili in qualità di Operai Tecnici Manutentori, Categoria A, a mezzo della procedura di assunzione incentivata di cui al punto precedente;

Dato atto che in data 22.12.2020, l'ufficio scrivente ha provveduto ad inserire sul portale mobilita.gov.it i dati richiesti per attivare le procedura di stabilizzazione e prenotare i profili che si intende stabilizzare;

Visto l'Avviso pubblico della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1 del D. Lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/2019);

Visto il vigente regolamento organico del personale;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di provvedere in merito procedendo all'indizione della selezione in oggetto, previa approvazione del relativo Avviso di Selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Vista la delibera di G.C. n. 262 del 23.09.2020 - esecutiva ai sensi di legge – con la quale sono stati individuati i Responsabili dei Servizi con attribuzione agli stessi dei compiti gestionali;

Acquisito, ai sensi dell'art. 183 – comma 7 – del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

- 1) di approvare l'Avviso di Selezione allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, inerente all'indizione della selezione, per prova pratica attitudinale, riservata alle unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Grottaglie e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e subordinato a copertura di n. 5 posti di Operaio tecnico manutentore (Categ. A), predisposto nel rispetto delle disposizioni recate dal Regolamento Organico e dall'avviso della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020;
- 2) di conseguenza, indire la predetta selezione interna attraverso la pubblicazione, dopo l'intervenuta approvazione del presente provvedimento, del relativo avviso contestualmente sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio Comunale;
- 3) di trasmettere il predetto avviso al Dipartimento della funzione pubblica al seguente indirizzo ripam@pec.governo.it e al Formez PA al seguente indirizzo protocollo@pec.formez.it.
- 4) di riservarsi di nominare, con successivo atto, la prescritta Commissione Giudicatrice;
- 5) di partecipare la presente determinazione, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, al Sig. Sindaco e al Sig. Segretario Generale, nonché darne dovuta informazione alle OO.SS. e alla R.S.U.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi e produce i suoi effetti sin dal primo giorno di pubblicazione.

CITTA' DI GROTTAGLIE

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

N. 1398 del Reg.

Data 23/12/2020

ADOTTATA DAL DIRIGENTE DEL SETTORE "Ufficio Personale"

OGGETTO: SELEZIONE, PER PROVA PRATICA ATTITUDINALE, RISERVATA ALLE UNITÀ DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI GROTTAGLIE E FINALIZZATA ALLA RELATIVA STABILIZZAZIONE MEDIANTE L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E SUBORDINATO A COPERTURA DI N. 5 POSTI DI OPERAIO TECNICO MANUTENTORE (CATEG. A). APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE DELLA SELEZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 23/12/2020 al 07/01/2021.

Addì, mercoledì 23 dicembre 2020

IL MESSO

F.to GIUSEPPE PUCCI

CITTA' DI GROTTAGLIE

Provincia di Taranto

DETERMINAZIONE

N. 1398 del Reg.

Data 23/12/2020

ADOTTATA DAL DIRIGENTE

DEL SETTORE "Ufficio Personale"

OGGETTO: SELEZIONE, PER PROVA PRATICA ATTITUDINALE, RISERVATA ALLE UNITÀ DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI GROTTAGLIE E FINALIZZATA ALLA RELATIVA STABILIZZAZIONE MEDIANTE L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E SUBORDINATO A COPERTURA DI N. 5 POSTI DI OPERAIO TECNICO MANUTENTORE (CATEG. A). APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE DELLA SELEZIONE.

<u>Esercizio</u>	<u>Capitolo</u>	<u>Articolo</u>	<u>Anno</u>	<u>Codice</u>	<u>Sub</u>	<u>Importo</u>
------------------	-----------------	-----------------	-------------	---------------	------------	----------------

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

In relazione al dispositivo dell'art. 183, comma 7, del T. U. 18 agosto 2000, n° 267,

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa.

Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi/capitoli infradescritti.

Addì, 23/12/2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO DOTT. ETTORE BAVARO





CITTÀ DI GROTTAGLIE

Provincia di Taranto

AVVISO PUBBLICO

di SELEZIONE, per prova pratica attitudinale, riservata alle unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Grottaglie, finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, a copertura di n. 5 posti di Operaio tecnico manutentore (Categ. A)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE E SERVIZI DEL PERSONALE

Premesso che:

- all'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d. legge di bilancio 2019) è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU), assunzioni queste, che per espressa previsione del richiamato comma 446, sono considerate, ai sensi dell'art. 36, c.2, del D. Lgs. n. 165/2001, nella quota dell'accesso dall'esterno;
- la legge n. 160/2019 (c.d. legge bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni tra cui, in particolare, quelle prescritte al comma 495 del relativo articolo 1 in relazione alle quali, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs n. 81/2000, all'art. 3, comma 1, del D. Lgs. n. 280/1997, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al successivo comma 497, primo periodo, dell'art. 1 della medesima legge n. 160/2019;
- con nota n. 3316 del 05.02.2020 il Comune di Grottaglie ha formulato istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497 della L. 160/2019, di partecipazione alla procedura per l'assunzione incentivata, con le risorse statali del FSOF, a tempo indeterminato dei 5 lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, D. Lgs. 81/2000, in utilizzo all'ente;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020-2022 e nel piano annuale delle assunzioni 2020, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 07.04.2020, per come successivamente riapprovati con deliberazione della Giunta Comunale n. 325 del 10.11.2020, è stata prevista, tra l'altro, a copertura dei relativi posti all'uopo istituiti in dotazione organica e nel rispetto dei vincoli assunzionali, la stabilizzazione, a decorrere presumibilmente dal 1° dicembre 2020, di detti n. 5 lavoratori socialmente utili in qualità di Operai Tecnici Manutentori, Categoria A, a mezzo procedura di assunzione incentivata di cui al punto precedente;
- in data 22.12.2020, il Settore Organizzazione e Servizi del personale ha provveduto ad inserire sul portale mobilita.gov.it i dati richiesti per attivare le procedura di stabilizzazione e prenotare i profili che si intende stabilizzare;

Visti:

- l'Avviso pubblico della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1 del D. Lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/2019);
- il vigente Regolamento organico del personale;
- la propria determinazione con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 81/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 56/1987
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali";

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione della selezione pubblica)

È indetta la selezione pubblica, per prova pratica attitudinale, riservata alle n. 5 (cinque) unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Grottaglie e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione di questi ultimi, in qualità di Operai Tecnici Manutentori, Categoria A, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, a copertura dei relativi posti in dotazione organica.

Tale selezione è in concreto rivolta all'accertamento, in capo alle candidate unità di Isu provviste dei requisiti per l'accesso all'impiego ivi prescritti, dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative dei profili professionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, vale a dire per qualifiche e professionalità corrispondenti, in base al vigente CCNL, a mansioni ascrivibili a lavoratori di categoria contrattuale A), con profilo professionale specifico di **OPERAIO TECNICO MANUTENTORE**.

Al termine del suddetto processo di verifica dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative, i candidati Isu utilmente collocati nella relativa graduatoria di idoneità saranno invitati a costituire con questo Ente rapporto di lavoro subordinato, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato alle condizioni innanzi descritte, fermo restando che le relative assunzioni avverranno subordinatamente al verificarsi dei presupposti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Per i suddetti n. 5 (cinque) rapporti di lavoro, inquadrabili nella categoria contrattuale ed il profilo professionale come sopra citati, compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i candidati Isu valutati idonei, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altro emolumento economico prevista dallo stesso C.C.N.L.

Art. 2 (Requisiti di ammissione)

Alla selezione pubblica possono partecipare le unità in servizio presso il Comune di Grottaglie, nella qualità di soggetti impegnati in attività lavorativa socialmente utile, alla data della pubblicazione del presente avviso che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) di essere in possesso, in qualità di lavoratore socialmente utile di cui all'art. 2, comma 1, D. Lgs. n. 81/2000, dei requisiti di anzianità come previsti all'art. 1, comma 3, lett. b del sopra citato Avviso pubblico della Commissione Ripam;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- 4) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge n. 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i

compiti da svolgere (resta fermo che l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato visita medica ai sensi della normativa vigente);

5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;

6) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per una delle cause previste da nome di legge o di CCNL;

7) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);

8) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo.

I predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione. I candidati risultati in regola con quanto previsto dal presente avviso saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante delle dichiarazioni effettuate con la domanda di partecipazione.

Art. 3 (Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione)

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente per via telematica, mediante il sistema «StepOne 2019» messo a disposizione da Formez PA, attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>, previa autenticazione con SPID.

La domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre il termine perentorio del 26 dicembre 2020.**

In ogni caso, le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle prescritte nel presente articolo non saranno prese in considerazione; parimenti, non saranno ammesse le domande spedite oltre il termine sopra indicato.

Art. 5 (Ammissione dei concorrenti e commissione giudicatrice)

I candidati in regola con la relativa domanda di partecipazione saranno ammessi alla procedura selettiva, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non siano in possesso di uno o più tra i requisiti di ammissione indicati all'art. 2 del presente avviso.

I candidati che nella domanda di partecipazione alla procedura abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti richiesti, sono esclusi dalla procedura, senza richiesta d'integrazione.

L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva, ove sia accertata la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione stessa alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso ovvero la presenza di dichiarazioni mendaci che comunque daranno luogo a segnalazione alla competente autorità giudiziaria. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata all'interessato con provvedimento motivato del responsabile del Settore Organizzazione e Servizi del Personale.

Il provvedimento di esclusione, da notificarsi entro dieci giorni, ha carattere definitivo.

La Commissione giudicatrice, i cui componenti saranno nominati con separato successivo atto del Responsabile del Settore Organizzazione e Servizi del Personale, esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità dovendo la medesima, al riguardo, provvedere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni lavorative senza operare alcuna valutazione comparativa.

Art. 6 (Prova pratica attitudinale e modalità di comunicazione)

La data e la sede di svolgimento della prova pratica attitudinale saranno rese note mediante formale comunicazione notificata mani proprie agli interessati.

L'elenco dei candidati ammessi alla stessa, sarà pubblicato all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente www.comune.grottaglie.ta.it, nella sezione "RICERCA DEL PERSONALE" prima dello svolgimento della prova.

La mancata presentazione alla prova pratica attitudinale per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Fermo restando che tutti i candidati dovranno presentarsi alla prova pratica attitudinale, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

In coerenza con quanto disposto all'art. 16 della legge n. 56/1987, la prova pratica attitudinale, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative afferenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale come innanzi illustrati, consisterà in un colloquio e si svolgerà in analogia alle specifiche modalità ed i criteri di votazione indicati, al riguardo, agli artt. 61 e 69 del vigente Regolamento organico del personale E NEL RISPETTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID 19.

Dell'esito della prova pratica attitudinale la Commissione giudicatrice renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Tale esito verrà reso noto agli interessati al termine della prova pratica mediante affissione di un estratto del verbale della Commissione nella sede di svolgimento della prova stessa, nonché nel sito web dell'Ente www.comune.grottaglie.ta.it, consultando la "sezione ricerca del personale". Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito. Con provvedimento del Responsabile del Settore Organizzazione e Servizi del Personale sarà disposta l'approvazione dell'elenco degli idonei che verrà reso pubblico in base alle modalità descritte al precedente comma.

Art. 9 (Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Ente, nel termine appositamente stabilito, la prescritta documentazione che dà titolo a stipulare il contratto individuale di lavoro, con esclusione di quella che deve essere acquisita d'ufficio.

L'assunzione è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione richiesta e prodotta.

Il contratto di lavoro potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, in tal caso, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile.

L'Ente, prima dell'immissione in servizio, provvederà a sottoporre il candidato dichiarato idoneo ad accertamenti fisico-funzionali presso il Medico Competente, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008 e, in caso di giudizio negativo, lo stesso costituisce causa di decadenza dall'assunzione.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni Locali.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nelle leggi vigenti in materia, nonché nel regolamento organico del personale, nel CCNL interessato e nel presente avviso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali.

Art. 10 (Disposizioni finali)

Il presente avviso, la successiva selezione delle risorse e la conseguente dichiarazione di idoneità non impegnano in alcun modo il Comune di Grottaglie alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, i quali saranno definiti e conclusi al verificarsi di tutti i presupposti di legge previsti dalle norme vigenti.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti dichiarati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta inoltre salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in materia.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Ente e trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, nel rispetto della normativa vigente. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento organico del personale di questo Ente, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego, se ed in quanto applicabile.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Organizzazione e Servizi del personale dell'Ente.

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Settore Organizzazione e Servizi del Personale di questo Ente (tel.0995620278/5620279) negli orari d'ufficio.

Il presente avviso è pubblicato sull'ALBO PRETORIO on-line del Comune di Grottaglie, sul relativo sito web www.comune.grottaglie.ta.it (sezione RICERCA DEL PERSONALE) e viene trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica al seguente indirizzo ripam@pec.governo.it e al Formez PA al seguente indirizzo protocollo@pec.formez.it.

Grottaglie, 23.12.2020

Il Responsabile del Settore
Dott. Ciro Arcadio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Documento
firmato da:
ARCADIO CIRO
23.12.2020 11:40:
44 UTC



