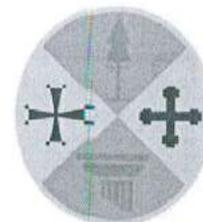




REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA "PUGLIESE-CIACCIO"
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Via V. Cortese n. 25 - 88100 CATANZARO



Regione Calabria

L'anno 2020 il giorno 08 del mese di Aprile, alle ore 9,30 presso gli uffici amministrativi dell'A.O.P.C., si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con delibere del Direttore Generale n. 389 del 04.10.2018, n. 470 del 30.10.2018 e n. 13 del 07.01.2019, così composto:

- 1) Avv. Fabio Tallarico Presidente
- 2) Dott.ssa Maria Petrosillo Componente (in call conference)
- 3) Dott. Fabrizio Ambrosio Componente (in call conference)

Argomenti all'ordine del giorno:

Corrispondenza OIV

L'Organismo prende atto che a seguito delle richieste inoltrate a cura della preposta Segreteria, e di cui al precedente verbale del 01.04.2020, sono ad oggi pervenute le seguenti note:

- *Autovalutazione dott. Girolamo Placida: l'OIV prende atto;*
- *Autovalutazione dott. Mario Verre: l'OIV prende atto;*
- *Report URP prot. 6962/2020 del Dir. Resp. Avv. Canino - Direttori di Dipartimento anno 2018: l'OIV prende atto che agli atti non risultano segnalazioni di criticità o di elogio per i Direttori di Dipartimento;*
- *Nota prot. 7080/2020 del Direttore APC dott. Petrillo - Verifica schede assegnazione obiettivi di performance anno 2018 con allegato Report: l'OIV prende atto della verifica effettuata su un totale di n. 1.202 schede di assegnazione degli obiettivi individuali;*
- *Nota prot n. 127590/2020 del Commissario ad acta Gen. Dott. Saverio Cotticelli e Dirigente Generale Antonio Belcastro ad oggetto Richiesta chiarimenti; l'OIV, riscontra la predetta nota e fornisce i chiarimenti richiesti in merito al processo di valutazione individuale anno 2018, redigendo e trasmettendo per il tramite della Segreteria apposita comunicazione.*
Tale comunicazione, unitamente alla predetta nota pervenuta, viene allegata al presente verbale per formarne parte integrante.

Processo di valutazione individuale anno 2018

Si dà atto che a seguito di interlocuzioni intervenute nel corso dell'incontro con il Direttore Amministrativo dell'Azienda, Avv. Antonio Mantella, l'Organismo ha preso atto che i controller stanno procedendo con la finalizzazione delle schede di valutazione individuali e che le stesse saranno a breve trasmesse per le opportune verifiche tecnico-metodologiche.

Relazione sulla Performance 2019 - Progetto Obiettivo

L'OIV dà atto che in data odierna è stata trasmessa, per le vie brevi, la bozza di allegato tecnico alla Relazione sulla performance 2019 contenente la rendicontazione del progetto obiettivo "*Incremento delle attività di dialisi attraverso attivazione del terzo turno aggiuntivo rispetto ai due turni ordinari*".

L'OIV si riserva nel corso del prossimo incontro, alla presenza degli uffici competenti, di effettuare la verifica a campione dei risultati in linea con la metodologia già utilizzata.

La riunione termina alle ore 12,30 e l'Organismo si aggiorna per la data del 9.04.2020 ore 15,30 per il prosieguo delle attività.

L.C.S.

Avv. Fabio Tallarico

Presidente



Dott.ssa Maria Petrosillo

Componente

in call conference

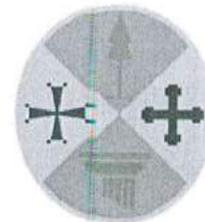
Dott. Fabrizio Ambrosio

Componente

in call conference



REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA "PUGLIESE-CIACCIO"
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Via V. Cortese n. 25 - 88100 CATANZARO



Regione Calabria

AO Pugliese Ciaccio Catanzaro
Protocollo Generale
N. 0007468 del 08/04/2020

Preg.mo Gen. Dott.
Saverio Cotticelli
Commissario ad acta per l'attuazione del
Piano di rientro dei disavanzi del servizio
sanitario della Regione Calabria

Preg.mo Dott. Antonio Belcastro
Dirigente Generale
Dipartimento Tutela della Salute, Politiche
Sanitarie
Regione Calabria

e, p.c.

Preg.mo Dott. Giuseppe Zuccatelli
Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliera "Pugliese Ciaccio"

Oggetto: Chiarimenti in merito al processo di valutazione individuale anno 2018

Rif. Vs. nota prot. n. 127590 del 06.04.2020

In riferimento a quanto cortesemente richiesto allo scrivente OIV con la nota emarginata in oggetto, si precisa e si comunica quanto segue:

La richiesta inviata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota n. 6935 del 01/04/2020 inerente alla valutazione per l'anno 2018 del dott. Sergio Petrillo e non di altro personale dell'AOPC che pur risulta in utilizzo presso l'Ente Regione Calabria, deriva dalle seguenti motivazioni:

- Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. art. 14, comma 4, lettera e), del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'Azienda Ospedaliera "Pugliese Ciaccio" di Catanzaro, art. 13, comma 7, lettera g) , nonché di quanto espresso e pubblicato nel Piano della performance 2018-2020 (Parte Generale, paragrafo 8.1), l'OIV svolge il ruolo di valutatore di prima istanza solo ed esclusivamente per il personale che ricopre il ruolo di Direttore di Dipartimento, mentre "la valutazione individuale è effettuata dal diretto superiore del valutato, secondo i principi del contraddittorio e della partecipazione, sulla base di una scheda definita a livello aziendale";
- L'OIV, già in data 30 ottobre 2019, al fine di facilitare in Azienda l'uso dei corretti strumenti e meccanismi di gestione del ciclo della performance, ha approvato e

pubblicato nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, un "Documento metodologico per il processo di valutazione individuale anno 2018". Nello stesso, oltre alle fasi del processo (paragrafo 3), sono espressamente indicati i soggetti competenti per la valutazione del personale che, per semplicità di consultazione, vengono riportati nella seguente tabella.

Valutati	Valutatori di I istanza
Direttori di Dipartimento	OIV
Direttori di SOC e SOD Titolari di PO	Direttori di Dipartimento
Responsabili SOS Dirigenti assegnati alla struttura Coordinatori	Direttori di SOC
Dirigenti assegnati alla struttura	Responsabili di SOS e SOD
Personale del comparto assegnato alla macrostruttura	Titolari di PO
Personale del comparto assegnato alla struttura	Coordinatori

- La relazione richiesta alle SS.LL. inerente al contributo alla performance del dott. Sergio Petrillo afferisce, nello specifico, alla componente "Comportamenti e competenze professionali ed organizzative" che rappresenta, di fatto, la parte variabile e soggettiva della valutazione individuale e, dunque, quella affidata al valutatore diretto del personale.

Questo perché il contributo alla "performance organizzativa" aziendale del dott. Petrillo è rilevante dal momento che egli ha prestato nel 2018 la propria opera professionale in via principale presso l'Azienda Ospedaliera "Pugliese-Ciaccio".

Da ciò ne deriva l'inoltro della succitata richiesta alla Dirigente del Settore "*Servizi ospedalieri, specialistica ambulatoriale, diagnostica e laboratoristica pubblica e privata*" presso cui il dott. Sergio Petrillo ha svolto, secondo quanto comunicato dall'Ufficio Risorse Umane, la propria opera professionale.

Da quanto sopra riferito, si sarebbe configurata la **completa illegittimità** di una richiesta inerente al personale, diverso dal dott. Sergio Petrillo, eventualmente inoltrata dallo scrivente OIV alle SS.LL.

Tale richiesta, infatti, a giudizio dell'Organismo, andrà effettuata singolarmente dai rispettivi valutatori di prima istanza o, in alternativa, dagli uffici aziendali competenti per il ciclo di gestione della performance.

A ciò si aggiunga che il personale di cui trattasi ha prestato nel 2018 la propria opera professionale esclusivamente presso la Regione Calabria e, dunque, oltre alle "Competenze ed ai comportamenti professionali ed organizzativi", occorrerà determinare anche il livello di performance organizzativa, la percentuale di realizzazione di eventuali obiettivi individuali specificamente assegnati, nonché la capacità di differenziazione delle valutazioni.

Per ciò che concerne la procedura da seguire e la relativa tempistica, fermo restando il periodo di incertezza derivante dall'emergenza sanitaria in atto che richiede a tutti gli attori

del sistema uno sforzo eccezionale ed un alto grado di flessibilità, l'Organismo rileva che da tempo sono state avviate dall'Azienda, anche per il tramite delle figure dei "controller dipartimentali", le procedure di compilazione delle schede di valutazione individuale anno 2018 di tutto il personale.

Tali procedure hanno purtroppo subito una lieve battuta d'arresto a causa della ritardata approvazione prima, e della successiva rimodulazione poi, da parte degli uffici aziendali competenti, della Relazione sulla performance 2018, documento propedeutico all'avvio del processo di valutazione individuale.

La succitata Relazione, inizialmente approvata dall'Azienda con delibera n. 249 del 05/03/2020 è stata validata dall'OIV, nell'ottica di uno spirito altamente collaborativo e proattivo, e con incessante impegno personale e professionale dei componenti l'Organismo, in soli 10 giorni (verbale del 16/03/2020), piuttosto che nei 30 previsti dalla normativa vigente.

La stessa, inoltre, presentava rilevanti criticità, tutte puntualmente rilevate ed evidenziate con conseguenziale prescrizione di rimozione, che sono state corrette con deliberazione del Commissario Straordinario n. 374 del 30/03/2020, data di efficacia della stessa.

A seguito di ciò, l'OIV, con verbale del 01/04/2020 (a solo un giorno di distanza dal perfezionamento della Relazione sulla performance 2018) ha dato formale avvio, per quanto di competenza, alla procedura di valutazione individuale anno 2018.

Appare, infine, opportuno evidenziare che lo scrivente OIV intende svolgere appieno il ruolo di garante dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto dei ruoli dei diversi attori del sistema.

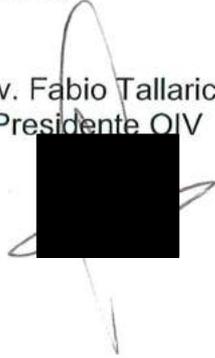
L'Organismo si è reso, attraverso svariati canali (sessioni formative, documentazione metodologica distribuita e pubblicata, incontri de visu, colloqui telefonici) ed in numerose altre occasioni, disponibile a fornire al personale aziendale tutto il supporto possibile, anche in considerazione del difficile momento che si sta attraversando.

Lo stesso dunque ribadisce che i controller dipartimentali, i valutatori di prima istanza, nonché il restante personale, possono richiedere in qualsiasi momento un colloquio (a distanza) con l'OIV e con la Segreteria Tecnica dello stesso (collocata presso l'Area Programmazione e controllo dell'Azienda) al fine di ricevere l'assistenza necessaria.

Certi di aver chiarito quanto richiesto si resta, ad ogni buon fine, a cortese disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

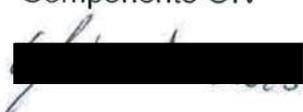
Avv. Fabio Tallarico
Presidente OIV



Dott.ssa Maria Petrosillo
Componente OIV



Dott. Fabrizio Ambrosio
Componente OIV





*Presidenza
del Consiglio dei Ministri*

*Il Commissario ad acta e il sub Commissario per l'attuazione del Piano
di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria
(Deliberazione CdM del 07 Dicembre 2018 e del 19 Luglio 2019)*

Catanzaro 06 Aprile 2020

Prot. n. 327590

*Spett.le
Organismo Interno di Valutazione
Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio
Catanzaro*

E, p.c.

*Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio
Catanzaro*

Oggetto: Richiesta chiarimenti.

E' pervenuta nota prot. n. 6935 dell'01.04.2020 di codesto spettabile O.I.V. indirizzata al Dirigente Responsabile del Settore n. 8 "Servizi Ospedalieri – Emergenza Urgenza – Rischio Clinico" e, per conoscenza alla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute, con la quale si chiedevano specifiche relazioni in merito alla valutazione per l'anno 2018 del Dott. Sergio Petrillo Dirigente Medico dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio, attualmente in temporaneo utilizzo ai sensi dell'Art. 20 L.R. 8/2003 presso il Dipartimento Tutela della Salute.

Tenuto conto che presso il Dipartimento risultano essere in servizio, quali "utilizzati", il seguente personale:

- Calabretta Carlo – Stazione Unica Appaltante;
- Caprella Vitaliano – Settore Prevenzione e Promozione della Salute;
- Fabiano Paolo – Direzione Generale/ Struttura Commissariale;
- Iorfida Maria Antonietta – Servizio Ospedaliero Rete emergenza Urgenza;
- Lobello Annamaria – Settore Controllo di Gestione monitoraggio flussi economici Beni e Servizi;
- Loscerbo Alfonso – Settore Servizi Territoriali;
- Rossano Michelangelo - Direzione Generale/ Struttura Commissariale;
- Vallelunga Lidia - Direzione Generale/ Struttura Commissariale;

Si chiede di conoscere le motivazioni per le quali non è stata inoltrata la medesima richiesta per detto personale e si chiede altresì, di conoscere quale sarà la procedura che si intende seguire e i tempi della stessa al fine di consentire a tutti i detti dipendenti di rientrare nel processo di valutazione dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio in quanto Azienda di

Comunicazione trasmessa via posta elettronica ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e s.m.i.

appartenenza ancorchè con obiettivi ovviamente diversi, in quanto relativi alla realtà operativa nella quale gli stessi sono utilizzati

Sicuri della loro sensibilità a tale problematica restiamo in attesa di un cortese urgente riscontro.

Il Dirigente Generale
Dott. Antonio Belcastro



Il Commissario *ad acta*
Gen. Dott. Salvatore [Redacted] elli

