



Disciplina Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)

Disciplina Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)

1. In attuazione dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. Accedono alle progressioni orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato dell'ARCA Puglia Centrale che, alla data di decorrenza dell'attribuzione dell'incremento orizzontale, prestino servizio da almeno 24 mesi.
3. Il fondo per le progressioni economiche orizzontali riviene dalle quote ex LED, dalle risorse che sono state già destinate dalla contrattazione decentrata e dalle integrazioni da bilancio dovute per l'applicazione degli incrementi della retribuzione previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
4. In caso di cessazioni dal servizio, le quote rivenienti dalle progressioni economiche acquisite nel tempo dal personale ritornano, per quanto riguarda l'utilizzo, nelle disponibilità delle risorse decentrate con prioritaria destinazione per tale istituto, prevedendo, ove possibile, che almeno l'80% di tal risorse siano destinate a nuove progressioni economiche orizzontali.
5. Annualmente le parti in sede di contrattazione decentrata stabiliscono eventuali nuove risorse da destinare a tale istituto garantendo, nel tempo e in modo selettivo, ad una percentuale annua comunque non superiore al 60% del totale dei lavoratori in servizio presso l'Agenzia, la possibilità di poter conseguire nel corso della carriera lavorativa la posizione economica apicale della categoria.
6. Annualmente, ai sensi del comma 2 art.16 CCNL 21.05.2018, in sede di accordo sull'utilizzo delle risorse, le Parti stabiliranno come ripartire tra le quattro categorie le risorse destinate al finanziamento di nuove PEO.
7. Le progressioni economiche sono attribuite tra il personale che ha conseguito il punteggio più alto applicando la scheda allegata al presente contratto e che abbiano maturato una anzianità di servizio nell'ultima posizione economica di almeno 36 mesi;
8. Sono esclusi dalla selezione annuale per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura;
9. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene utilizzando la scheda allegata al presente contratto (All. 1) dove è contemplata la valutazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
10. Le graduatorie uniche di categoria per l'assegnazione della PEO (*progressione economica orizzontale*) sono stabilite considerando i requisiti maturati al 31 dicembre dell'anno che precede la selezione, mentre la valutazione della performance individuale presa in considerazione è la media di quella conseguita, alla data del 31 dicembre di ciascun anno, nell'ultimo triennio. I benefici economici sono a valere sempre dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato finanziato l'istituto, anche se le procedure sono perfezionate successivamente.
11. La graduatoria di categoria è redatta sulla base della scheda allegata che tiene conto:
 - della media dei risultati ottenuti con il Sistema di Valutazione della Performance Individuale nell'ultimo triennio;
12. Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio si terrà conto prioritariamente della maggiore anzianità nella posizione economica posseduta, maggiore anzianità complessiva di servizio nella Pubblica Amministrazione e in subordine della maggiore anzianità anagrafica, altrimenti verrà applicato quanto previsto dalla normativa generale in materia di graduatorie.

13. Dopo aver stilato le graduatorie per categorie e attribuito le progressioni economiche orizzontali, qualora siano ancora presenti delle risorse non assegnate perché insufficienti a coprire una ulteriore progressione economica nella categoria, allora tali risorse si sommano e sono assegnate alla categoria che presenta il maggior numero di personale che partecipa alla selezione per una nuova attribuzione, tale procedura si ripete fin quando è ancora possibile attribuire altre progressioni, le somme che residuano infine confluiscono nelle risorse destinate alla performance.
14. Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della propria valutazione individuale mediante invio per E-Mail avente valore di notifica. Avverso tale valutazione sarà ammesso ricorso entro dieci giorni dal ricevimento della scheda con contraddittorio dinanzi al dirigente valutatore che dovrà convocare il lavoratore entro 5 giorni ed esprimersi nel merito della valutazione entro i successivi dieci giorni.
15. Per le procedure selettive da avviare nel 2018, il beneficio economico avrà decorrenza 22/05/2018.

(All. 1)

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
Per tutti i passaggi alle posizioni economiche successive al trattamento tabellare iniziale delle

CAT. A – B – C – D

Per conseguire il passaggio alla posizione economica successiva, il risultato della media della performance individuale dell'ultimo triennio non deve essere inferiore a 65/100.

DIPENDENTE: _____ **CAT.** _____

Performance Individuale (media dell'ultimo triennio)		
Performance Individuale	Anno <i>n</i>	= valore /100
Performance Individuale	Anno <i>n+1</i>	= valore /100
Performance Individuale	Anno <i>n+2</i>	= valore /100
Totale Punteggio ottenuto: $((\text{Anno } n) + (\text{Anno } n+1) + (\text{Anno } n+2)) / 3$		