

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE, PER TITOLI E ESAMI, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE CATEGORIA GIURIDICA B IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE E N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE DIREZIONE GENERALE

In attuazione del Decreto dell'Amministratore Unico n. 97/2018 relativo alla Programmazione Triennale dei Fabbisogni 2019/2021, in seguito rimodulato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25/2019;

Visto il Regolamento per l'accesso all'impiego;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 art.22, comma 15 (Decreto Madia);

Vista la determinazione dirigenziale n. ____ del ____ con cui è stata disposta l'indizione del bando di selezione interna riservata al personale dipendente per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato per istruttore amministrativo contabile e di n. 1 posto di istruttore tecnico in Categoria C;

RENDE NOTO

Al fine di valorizzare le professionalità interne all'Ente, è indetta una procedura selettiva per progressione verticale, per titoli ed esami, riservata, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, al personale dipendente inquadrato nella Categoria B, in servizio a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile e n. 1 posto di Istruttore tecnico in Categoria giuridica C - posizione economica C1.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura selettiva di che trattasi possono partecipare esclusivamente i dipendenti dell'Arca Puglia Centrale, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore (Cat.B) a quella del posto messo a selezione (Cat.C), non in prova, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, munito dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Arca Puglia Centrale in servizio presso l'Agenzia da almeno 5 anni;
- essere inquadrato nella categoria giuridica B;
- essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto messo a selezione:
 - Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale per il posto di Istruttore Amministrativo contabile;
 - Diploma di Geometra per il posto di Istruttore Tecnico.

Non sono ammessi alla procedura:

- a) coloro che presentino la domanda di partecipazione priva della sottoscrizione;
- b) coloro che spediscono o presentino la domanda dopo il termine di scadenza stabilito dal bando;
- c) coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti dal presente bando.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati devono presentare domanda e documento di identità valido, utilizzando il modello allegato al presente avviso, datata e sottoscritta, indirizzata al Dirigente del Settore Direzione Generale in Ufficio Personale, autocertificando, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46,

47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, le proprie generalità ed il possesso dei requisiti su indicati entro il termine perentorio di giorni 15 decorrenti dalla pubblicazione del presente Avviso sull'Albo pretorio nella sezione Bandi e concorsi, a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo di pec: info@pec.arcapugliacentrale.gov.it.

Nella domanda l'aspirante deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, quanto segue, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio;
- 2) indicazione della procedura selettiva cui intende partecipare;
- 3) data di assunzione in servizio presso questa Agenzia, profilo professionale rivestito;
- 4) titolo di studio previsto per l'accesso alla selezione di che trattasi;
- 5) curriculum vitae professionale da cui si evinca l'attività lavorativa svolta dalla data di assunzione in questo ente e la valutazione dell'ultimo triennio formalmente riconosciuto;
- 6) idoneità per il superamento di precedenti procedure selettive per il profilo professionale al quale si concorre.

Nella domanda deve essere dichiarato, altresì, il preciso recapito cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione, con l'esplicito impegno da parte dell'interessato a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del recapito stesso. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte degli aspiranti oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o ritardi comunque imputabili a fatto di terzi estranei all'Amministrazione, a caso fortuito o a forza maggiore.

VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUI

La commissione esaminatrice, nominata in attuazione dell'art. 16, comma 1 lett. a del Regolamento dell'accesso all'impiego dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 94 del 12/12/2018, dispone di un punteggio complessivo ripartito come segue fra il colloquio e i titoli come previsto degli artt. 28, 29, 31, 32 e 33 del suddetto Regolamento, nonché in osservanza di quanto disposto dall'art. 22 comma 15 del d.lgs 75/2017:

- massimo 30 punti per il colloquio;
- massimo 18 punti per i titoli, così ripartiti:
 - Titoli di servizio (max 12 pt) - art. 31, comma 2, lett. a-b del Regolamento degli accessi;
 - Titoli vari (max 4 pt) - art. 32 del Regolamento degli accessi;
 - Curriculum (max 2 pt) - art. 33 del Regolamento degli accessi.

PROVA D'ESAME

La procedura selettiva in argomento comporta la valutazione dei titoli e un colloquio intesi ad accertare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento di nozioni pluri-specialistiche su particolari aspetti pratico-operativi delle attribuzioni proprie della posizione posta a selezione.

Il colloquio si considera superato ove il candidato abbia conseguito un punteggio minimo pari o superiore a punti 21/30.

MODALITA' DELLA SELEZIONE

La data, l'orario, il luogo di svolgimento delle prove saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati nei termini prescritti agli aspiranti all'indirizzo indicato nella domanda. Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di regolare documento di riconoscimento. La mancata presentazione alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti comporta l'esclusione dalla selezione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica C - posizione economica iniziale C1, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità, nonché eventuali indennità specifiche legate al profilo professionale; il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dei lavori, la Commissione pubblicherà la graduatoria finale di merito, che sarà determinata dalla somma del voto complessivo conseguito nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nel colloquio. La graduatoria di merito verrà approvata con Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia.

IMMISSIONE POSTO A SELEZIONE

Il candidato vincitore della procedura selettiva in questione sarà informato dall'Amministrazione, attraverso notifica della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria finale e dichiarazione dei vincitori, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici, ai sensi dell'art. 64, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018.

La decorrenza in servizio nella nuova categoria dovrà avvenire nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

L'esito favorevole del procedimento di progressione verticale comporterà l'estinzione del corrispondente posto di provenienza, oggetto di riqualificazione. L'immissione in servizio nel posto a selezione è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti del comparto.

NORME FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alla legislazione vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro.

Il responsabile del procedimento è il rag. Luigi Casaburi.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla P.O. Personale.