



# COMUNE DI CAMPO DI GIOVE

PROVINCIA DI L'AQUILA

67030 – Piazza Regina Margherita – Tel. 0864/40116

C.F. 92018580669 P.I. 00189320666

PEC [comune@pec.comunecampodigiove.it](mailto:comune@pec.comunecampodigiove.it)

Email: [poliziale@comunecampodigiove.it](mailto:poliziale@comunecampodigiove.it)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI N. 10 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO PIENO O PARZIALE, PER ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Richiamati:

- il D.P.R. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – Ordinamento degli Enti Locali - ;
- la L.n. 65/1986 – Legge quadro della Polizia Municipale;
- la L.R. n. 42/2013 recante le “*Norme in materia di Polizia Amministrativa Locale e modifiche alle leggi regionali 18/2001, 40/2010 e 68/2012*”
- il decreto sindacale n. 4 del 14.05.2020, con il quale è stata conferita alla scrivente la responsabilità dell’Area di Vigilanza;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 03.04.2023 con la quale è stato dato mandato al Responsabile dell’Area di Vigilanza affinché predisponga la selezione pubblica, per titoli ed esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria di n. 10 agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori - da utilizzare per l’assunzione, a tempo determinato , pieno o parziale, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021 – sottoscritto in data 16.11.2022;

## RENDE NOTO

**è indetta selezione pubblica, per titoli ed esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria di n. 10 agenti di Polizia Locale - Area degli Istruttori - da utilizzare per l'assunzione, a tempo determinato , pieno o parziale, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L’amministrazione comunale si riserva la facoltà

di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente bando di selezione.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, se non diversamente specificato, saranno fornite mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Campo di Giove ([www.comunecampodigiove.it](http://www.comunecampodigiove.it)), nella sezione "Albo Pretorio on line" ovvero nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

### **Trattamento economico:**

Sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL "Comparto Funzioni Locali" vigente per l'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica "C", posizione economica C1 con particolare riferimento al personale che opera nell'ambito della polizia locale). Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

## **Art. 1 REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti:

### **Requisiti generali:**

1) **Cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della L. n. 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ai fini dell'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana, letta, parlata e scritta.

Il titolo di studio indicato alla lettera b. deve essere stato conseguito in Istituti Statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Pertanto, ove il medesimo non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D.Lgs. 09/11/2007 n. 206.

2) **Godimento dei diritti civili e politici;**

3) **Età non inferiore agli anni 18;**

4) **Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);

5) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità e di avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;

6) **Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti** per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; nonché non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le amministrazioni pubbliche;

7) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

8) **di accettare incondizionatamente** le disposizioni contenute nel presente bando e le disposizioni in materia di orario di lavoro che, per le mansioni proprie dei posti messi a concorso, prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive.

#### **Requisiti specifici:**

1) **Titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;**

2) **Patente di guida di categoria B o superiore.** Si ricorda che la patente di categoria B conseguita prima del 26/04/1988 comprende il possesso della patente A.

I requisiti devono essere posseduti **alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione** e devono essere autocertificati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nella domanda stessa.

#### **Art. 2**

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ**

1. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, redatta utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso, **dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 29 aprile 2023**, secondo una delle seguenti modalità:

a) a mano presso l'Ufficio Protocollo, nella sede di Piazza Regina Margherita 6 negli orari di apertura al pubblico (da lunedì a venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 12:00);

b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo anzidetto. In questo caso, sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla selezione per Agente di Polizia Locale a tempo determinato*". Farà fede esclusivamente la data di arrivo, certificata dal protocollo dell'Ente. Le domande arrivate successivamente alla data di scadenza saranno automaticamente escluse dalla procedura anche per fatto imputabile a terzi, forza maggiore o caso fortuito;

c) con posta elettronica certificata, proveniente da una **casella personale del candidato**, al seguente indirizzo PEC: [comune@pec.comunecampodigiove.it](mailto:comune@pec.comunecampodigiove.it) Nell'oggetto del messaggio dovrà essere indicata la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla selezione per Agente di Polizia Locale a tempo determinato*";

2. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Campo di Giove o dalla data di ricezione nella casella di posta certificata dell'Ente in caso di invio tramite PEC.

3. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere sottoscritta dal candidato, con firma per esteso, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena nullità della stessa, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e conseguente esclusione dalla procedura.

**5. Nel caso di invio attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale la domanda di partecipazione alla procedura di selezione potrà essere una scansione dell'originale sottoscritta manualmente per esteso con allegato una copia di un documento d'identità in corso di validità. La domanda ed i documenti allegati devono essere inviati in formato PDF. Non saranno accettati altri formati.**

6. Il candidato dovrà indicare nella domanda un recapito telefonico mobile e/o un indirizzo di posta elettronica certificata. La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione. In caso di invio della domanda via PEC, questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione all'indirizzo dichiarato. Il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione.

7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse. Non saranno, in nessun caso, prese in considerazione le domande di partecipazione spedite a mezzo telegramma e corriere.

**Art. 3**  
**CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. Gli aspiranti partecipanti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dalla legge per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza. I candidati cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e/o di provenienza;
- f) l'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a concorso;
- g) l'assenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e l'esistenza o meno di eventuali procedimenti penali in corso;
- h) di non essere stati licenziati, dichiarati decaduti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, inidoneità fisica o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, o per qualunque altro motivo che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sia ostativo alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto, **con indicazione della data di conseguimento, sede e denominazione completa dell'Istituto in cui il titolo è stato conseguito e la votazione riportata**. I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovranno specificare se lo stesso sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano e, se dichiarati vincitori, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- j) non essere inadempiente agli obblighi di leva se ancora dovuti ai sensi della L. 226/2004;
- k) il possesso della patente di guida della categoria B o superiore;
- l) l'indirizzo di elezione di domicilio ai fini del concorso;
- m) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
- n) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando e delle vigenti norme concernenti la disciplina dei concorsi;

o) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a riserva, precedenza e/o preferenza alla nomina nei concorsi pubblici ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

p) per i soli cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

q) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

2. Non è consentita alcuna regolarizzazione, pervenuta oltre il termine di scadenza previsto dal bando, della domanda di ammissione che presenti omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di concorso. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dal concorso qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

3. Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione devono essere inviate entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, pena la nullità delle stesse.

4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. La domanda, redatta con le modalità previste al presente articolo, dovrà riportare tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e come sopra già evidenziato, deve essere, a pena di esclusione, sottoscritta dal concorrente, senza autenticazione allegando fotocopia di documento d'identità in corso di validità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

6. Ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di *“dichiarazioni sostitutive di certificazione”* e ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. di *“dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà”*; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

7. Tutte le domande validamente inoltrate costituiscono titolo per la partecipazione alla procedura concorsuale, stante l'automatica ammissione con riserva delle stesse. Gli accertamenti del possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati nella domanda saranno effettuati nei confronti dei candidati vincitori.

8. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti dai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.

445/2000. L'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni e autocertificazioni del vincitore comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4**

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. A corredo della domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti:
  - **la ricevuta di versamento di € 10,00** comprovante il pagamento della **tassa di selezione** effettuata a mezzo di c.c. postale n.12200671 intestato al Comune di Campo di Giove , specificando come causale: *“Tassa per la selezione di n.10 Agenti di Polizia Locale, a tempo pieno o parziale e determinato”*;
  - **fotocopia integrale di un documento di identità** in corso di validità;
  - **curriculum vitae, professionale e formativo**, debitamente datato e sottoscritto;
  - certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli, ivi compresi i titoli di preferenza/precedenza;
  - **elenco contenente il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni**, nel medesimo profilo professionale messo a concorso o altro profilo; a tal fine potranno essere allegati anche gli attestati di servizio rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni;
  - elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dall'interessato;
2. Nel caso di invio attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, la documentazione sopra elencata potrà essere una scansione dell'originale sottoscritta e dovrà essere inviata in formato PDF.
3. I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dal concorrente fino a quando non siano approvati gli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.
4. I candidati dovranno comunicare le successive variazioni di recapito all'indirizzo di posta certificata dell'Ente.

#### **Art. 5**

### **AMMISSIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE**

1. **Il candidato che, per qualunque causa, non si presenti alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.**
2. Per i soli candidati idonei sarà accertato, prima dell'adozione di qualsiasi provvedimento ad essi favorevole, il possesso dei requisiti per l'ammissione, previsti dal presente bando, da essi

dichiarato nella domanda di partecipazione, secondo le procedure previste dal D.P.R. n. 445/2000.

3. L'amministrazione si riserva comunque la facoltà di accertare il possesso da parte di ogni richiedente dei requisiti d'accesso e di disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del richiedente stesso per difetto dei requisiti prescritti.
4. Comporterà l'esclusione la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente bando.
5. È inoltre motivo di esclusione:
  - la domanda di partecipazione pervenuta fuori termine;
  - la mancata sottoscrizione della domanda;
  - la mancanza di copia di documento di identità in corso di validità;
  - la mancata regolarizzazione delle dichiarazioni e/o documenti nei tempi e con le modalità richieste.
6. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet [www.comune.campodigiove.it](http://www.comune.campodigiove.it), nella sezione "Albo Pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione Trasparente". Detta comunicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti di legge, con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica, per ciascun candidato ammesso o non ammesso alla selezione. Non si provvederà, pertanto, ad ulteriori comunicazioni ai singoli candidati.

#### **Art. 6**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione giudicatrice è nominata con apposito provvedimento ed è composta in conformità delle norme dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. La Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli prodotti dai concorrenti, all'espletamento e valutazione della prova d'esame ed alla formazione della graduatoria, in ordine al merito, dei concorrenti sulla base della votazione complessiva dei titoli e dell'esito delle prove d'esame.

#### **Art. 7**

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:
  - a. punti 30 per la prova orale;
  - b. punti 10 per i titoli.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie, e i complessivi 10 punti a essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria	Titoli di studio	punti: 2
II Categoria	Titoli di servizio	punti: 5
III Categoria	Titoli vari e culturali	punti: 2
IV Categoria	Curriculum	punti: 1

La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento della prova orale.

### **Titoli di studio – massimo punti 2**

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

<b>Punti</b>	<b>Voto in /100</b>	<b>Voto in /60</b>
0	60	36
0,50	da 61 a 69	da 37 a 42
1,00	da 70 a 89	da 43 a 54
1,50	da 90 a 99	da 55 a 59
2	100	60

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

### **Titoli di servizio – massimo punti 5;**

1. I complessivi 5 (cinque) punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
  - a) **servizio di ruolo e non di ruolo, prestato in categorie pari o superiori rispetto a quella del posto a concorso:**
    - **punti: 0,25** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni nella **stessa area** del posto messo a concorso;
    - **punti: 0,20** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni, in **area diversa** da quella del posto messo a concorso;
  - b) servizio prestato in categorie inferiori rispetto a quella del posto a concorso:
    - **punti: 0,10** per ogni mese o frazione pari o superiore a 15 giorni;
2. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio. Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.
3. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 165/2001.

### **Titoli vari e culturali – massimo punti 2**

1. I complessivi 2 punti disponibili sono attribuiti dalla commissione per valutare le attività professionali, di formazione e studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e non considerati come requisito per l'accesso alla selezione:
  - a) attestati di specializzazione o formazione professionale, legalmente riconosciuti, attinenti al posto messo a concorso, con esame finale di idoneità: **punti: da 0,50 a 1;**
  - b) partecipazione e frequenza di corsi di specializzazione, perfezionamento e riqualificazione professionale sulle materie attinenti al posto messo a concorso, con certificato di attestazione: **punti da 0,50 a 0,80;**
  - c) partecipazione a congressi, convegni, seminari: **punti 0,10 per ogni titolo** (saranno valutate massimo cinque partecipazioni);
  - d) idoneità in concorsi relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso: **punti 0,15 per ogni titolo** (saranno valutate massimo tre idoneità).

### **Curriculum - massimo punti 1.**

1. Il complessivo 1 punto disponibile per il curriculum è attribuito dalla Commissione con riferimento alle attività professionali, di formazione e studio non valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.
2. Nessun punteggio viene attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini della valutazione di cui al precedente punto.
3. A norma dell'articolo 35quater, lettera f) del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, i titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio dei candidati, possano concorrere alla formazione della graduatoria in misura non superiore ad un terzo

### **Art.8**

#### **PROVA DI ESAME**

1. La prova selettiva è fissata per il giorno **15 maggio 2023 alle ore 09:00 presso la sala conferenze di Palazzo Nanni, sita a Campo di Giove in Piazza A. Duval.** I candidati dovranno presentarsi muniti di carta di identità o altro documento idoneo di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati, anche per causa di forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica. La presente ha valore di convocazione.

2. Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova orale, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sull'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente ([www.comunecampodigiove.it](http://www.comunecampodigiove.it)). Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alla prova
3. All'espletamento della prova selettiva attende la Commissione.
4. La prova selettiva consisterà in un esame orale e si intenderà superata se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 21/30.
5. La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:
  - Elementi di ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);
  - Ordinamento di polizia locale (L. n. 65/1986 e L.R. n. 42/2013);
  - Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
  - Elementi di diritto penale;
  - Elementi di diritto processuale penale: l'attività di Polizia Giudiziaria;
  - Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
  - Codice della Strada, Regolamento di Attuazione;
  - Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
  - Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S.);
  - Elementi di diritto amministrativo.
6. Durante lo svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:
  - non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
  - sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
  - non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.
7. I candidati sono tenuti:
  - a presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento;
  - ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.
8. Si precisa che tutte le normative sopra richiamate devono intendersi aggiornate da successive modifiche e/o integrazioni intervenute. Si specifica inoltre che le disposizioni citate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi. Il materiale di studio deve essere reperito dai candidati in maniera autonoma

**Art. 9**  
**GRADUATORIA DI MERITO**

1. La Commissione Giudicatrice, al termine della prova, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati, addizionando il punteggio riportato per i titoli a quello riportato nella prova selettiva, fermo restando il limite di cui all'art. 35quater, lettera f) del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dai comma 4° e 5° dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i figli dei feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

3. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

4. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda, non saranno valutati.

5. Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.
6. La graduatoria conserva efficacia per 2 (due) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa (art. 35, comma 5ter, del medesimo decreto, come novellato dall'art. 1, comma 149, della L. n. 160/2020).
7. La graduatoria definitiva potrà, previo accordo, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

**Art. 10**  
**ESITO DEL CONCORSO – GRADUATORIA**

1. La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Segretario Comunale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.
2. La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Campo di Giove sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.
3. L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante scorrimento, sempre a partire dal candidato collocato al primo posto.
4. Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.
5. In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.
6. La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione, da parte dei candidati, delle norme e condizioni previste nel presente avviso.
7. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

**Art. 11**  
**PARI OPPORTUNITÀ**

1. Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

**Art. 12**  
**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come integrato e modificato dal D. Lgs.n. 101/2018, si informano i candidati che i loro dati personali saranno raccolti presso il Comune di Campo di Giove e saranno utilizzati e trattati esclusivamente per i fini della selezione pubblica e della graduatoria di merito e, nel caso di instaurazione di successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto medesimo.
2. Tali dati saranno conservati, anche mediante strumenti informatici, nei modi previsti dal succitato D.Lgs. n. 196/2003 come integrato e modificato dal D. Lgs.n. 101/2018.
3. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo concernente il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione e rettifica degli stessi.

**Art. 13**  
**DISPOSIZIONI GENERALI**

1. L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, nonché per motivi organizzativi, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento.
2. Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio di Polizia Locale, dal lunedì a venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00. - tel. 0864/40116 - e-mail: [poliziale@comunecampodigiove.it](mailto:poliziale@comunecampodigiove.it)

**Art. 14**  
**NORME DI RINVIO**

1. Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia

**Art. 15**  
**NORME DI SALVAGUARDIA**

1. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente concorso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;
- riaprire il termine allorché sia già scaduto;
- assumere solo nel rispetto delle norme in materia di assunzioni a tempo determinato nella Pubblica Amministrazione vigenti al momento dell'assunzione stessa e rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

In tali casi i concorrenti non possono vantare nessun diritto nei confronti dell'Amministrazione Comunale.

#### COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento concorsuale ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90 e ss.mm.ii. ed il relativo termine di conclusione è fissato entro 120 giorni dalla data di insediamento della Commissione.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile del IV Settore – Area di Vigilanza – Di Gregorio Maria Donata.

Campo di Giove lì 14.04.2023

Il Responsabile del IV Settore