



# Città di Grottaglie

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2018**

A seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con Deliberazione N. 11 del 22.01.2019 alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi (preintesa) di contratto collettivo decentrato integrativo annuale sulle modalità di utilizzo delle risorse di cui al fondo ex art. 67 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018 per il personale dipendente relativamente all'anno 2018, nonché della certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti, resa in data 14.01.2019 e trasmessa con nota prot. n. 495 del 14.01.2019, sulla compatibilità dei costi della stessa intesa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, nonché sull'effettiva disponibilità delle risorse occorrenti al relativo finanziamento, **il giorno 4 febbraio 2019, alle ore 12,00**, ha avuto luogo l'incontro tra:

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

FIRME

nella persona del Presidente, Dott. Mauro Edmondo Tamburrano, Segretario Generale

FIRMATO

### e **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

nei rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

#### **RSU:**

nelle persone di:

SPARTANO LUIGI

Presidente

FIRMATO

#### **CGIL FP/ENTI LOCALI:**

nella persona di:

RON SISVALLE TIZIANA

FIRMATO

#### **CISL/FPS:**

nella persona di:

TALARICO GIUSEPPE

FIRMATO

#### **CSA/RAL:**

nella persona di:

ASSENTE

#### **UIL/FPL:**

nella persona di:

ZINGAROPOLI GIUSEPPE

FIRMATO

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo annuale sulle modalità di utilizzo delle risorse di cui al fondo ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 per il personale dipendente- anno 2018.



# CITTÀ DI GROTTAGLIE

*Provincia di Taranto*

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 DEL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2018.**

### **Premessa**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo (CCI), dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo vigente, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali previgenti al 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### **ART. 1 – Oggetto.**

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate di cui al Fondo ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, per il personale dipendente del comparto, relativamente all'anno 2018.

### **ART. 2 – Consistenza del Fondo risorse decentrate.**

1. Si prende atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito dall'Amministrazione con Delibera della Giunta Comunale n. 564 del 21.12.2018 e che lo stesso ammonta, nella parte effettivamente disponibile per come assunto in detta Delibera, ad € 386.840,00, di cui € 280.293,00 quale parte stabile ed € 106.547,00 quale parte variabile (allegato 1).

### **ART. 3 – Modalità di corresponsione delle indennità**

Per quanto espresso in premessa, le parti concordano che solo per l'anno 2018, in attesa della definizione e sottoscrizione del nuovo CCDI 2019-2021, trovano applicazione le seguenti indennità regolate dal presente contratto:

- indennità di turno: articolo 22 del CCNL 14/9/2000 e articolo 17 del CCDI del 16.10.2012;
- indennità di rischio: articolo 37 del CCNL 14/9/2000 e articolo 21 del CCDI del 16.10.2012;
- indennità di disagio: articolo 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999 e articolo 22 del CCDI del 16.10.2012;
- indennità di maneggio valori: articolo 37 del CCNL 14/9/2000 e articolo 23 del CCDI del 16.10.2012;
- reperibilità: articolo 23 del CCNL 14/9/2000, articolo 11 del CCNL 5/10/2001 e articolo 20 del CCDI del 16.10.2012;
- indennità per specifiche responsabilità: articolo 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999 e articolo 16 del CCDI del 16.10.2012;
- indennità per particolari responsabilità: articolo 17, comma 2, lett. f del CCNL 1/4/1999, articolo 15 del CCDI 16.10.2012 e articolo 2 della coda contrattuale 01.10.2013;
- maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno: articolo 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000 e articolo 18 del CCDI del 16.10.2012;
- trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale, articolo 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000 e articolo 19 del CCDI del 16.10.2012.

### **ART. 4 – Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili.**

1. Le risorse disponibili vengono ripartite e destinate al finanziamento dei vari istituti contrattuali secondo i seguenti criteri:

1. In via preliminare devono essere quantificate le risorse necessarie da destinare al pagamento degli istituti richiamati all'art. 3 del presente accordo, a fronte dello svolgimento di particolari servizi, per remunerare particolari e accertate situazioni di rischio, disagio, ecc. e per l'attribuzione di specifiche responsabilità.

In particolare:

- a) Indennità di turno per il Servizio turnato espletato del Personale della Polizia Municipale;
- b) Indennità di reperibilità a favore del personale impegnato: nel Servizio di Pronto Intervento, della Polizia Municipale e dello Stato Civile;

- c) Compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria da corrispondere al personale del Servizio di Nettezza Urbana e a quello della Polizia Municipale per l'attività prestata nelle giornate di riposo settimanale (domenica).
- d) Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno ai sensi dell'art.24, c.5 del CCNL del 14.9.2009, da erogare al personale del servizio di Nettezza Urbana;
- e) Indennità di rischio;
- f) Indennità di disagio;
- g) Indennità maneggio valori;
- h) Indennità per specifiche responsabilità da corrispondere agli ufficiali di Stato Civile ed Anagrafe.

2. La quantificazione delle risorse a ciò necessarie è effettuata sulla base del numero di dipendenti impegnati nei vari servizi o incaricato quale ufficiale di Stato civile e/o anagrafe, delle tariffe stabilite dalla normativa contrattuale e dal numero di giornate lavorative in cui i medesimi saranno impegnati.

3. Tutti questi istituti sono finanziati con la parte stabile del Fondo risorse decentrate.

4. La parte residua di detto fondo risorse decentrate di parte stabile viene destinata in parte al finanziamento dell'indennità per particolari responsabilità, in parte per incrementare il fondo per la produttività e in parte per le progressioni economiche all'interno della categoria.

5. Tutto il fondo parte variabile è destinato al finanziamento dell'istituto della produttività, al netto dell'incentivo per le funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D. Lgs n. 50/2016 e dei progetti specifici di produttività personale del personale della polizia municipale finanziati con i proventi di cui all'art. 208 D. Lgs. n. 285 del 30.04.1992 (Codice della Strada).

6. L'utilizzo del fondo risorse decentrate avviene, quindi, secondo quanto riepilogato nell'**allegato 2** al presente contratto (Scheda destinazione Risorse Decentrate Anno 2018), applicando le norme statuite nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali e nel CCDI normativo vigente sottoscritto in data 16.10.2012 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Allegato 1 – Prospetto tecnico di costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2018.**

**Allegato 2 – Scheda destinazione Risorse Decentrate Anno 2018.**

COMUNE DI GROTTAGLIE		
CALCOLO DEL FONDO 2018		
SEZIONE 1	RISORSE STABILI	
Disposizione	Descrizione	Importo
	<b>RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018 ASSOGGETTATE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N 75/2017, AD ECCEZIONE DI QUELLE DI CUI ALL'ART. 67, C. 2, LETTERE A) E B)</b>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>		
ARTICOLO 67, COMMA 1 (L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZIONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESSA CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO)	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.	€ 489.402,00
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ -
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" (Somma decurtata	€ 8.168,00
	Decurtazione consolidata (2011/2014) come da seconda parte art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 operata nel 2015	€ 39.331,00
	Decurtazione consolidata come da seconda parte art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 operata nel 2016 sullo 0,20% del monte salari 2001	€ 737,00
	Decurtazione operata nel 2017 per applicazione art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	€ 1.280,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 456.222,00</b>
ARTICOLO 67, COMMA 2	<b>L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 E' STABILMENTE INCREMENTATO:</b>	
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - NON ASSOGGETTATO AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N. 75/2017	€ 13.298,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data - NON ASSOGGETTATO AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N. 75/2017	€ 5.097,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 3.044,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (oneri dei maggiori trattamenti economici del personale in caso di incremento delle dotazioni organiche)	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 477.661,00</b>

COMUNE DI GROTTAGLIE			
SEZIONE 2	RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione		Importo
<b>RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018</b>			
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>			
<b>Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</b>			
<b>SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N. 75/2017</b>			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto explicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE)		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (RECUPERO EVASIONE ICI, + AVVOCATURA)		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 ( In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	MS 1997 € 3.662.005,00 1,20%	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (proventi violazione del codice della strada - art. 208, commi 4 lett. c.9 e 5, D. Lgs. n. 285/1992)		€ 10.500,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies		€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			€ 10.500,00

<b>NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N. 75/2017</b>		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (PROGETTAZIONI EX D. LGS. N. 163/2006, + INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D. LGS. N. 50/2016; AVVOCATURA)</i>	€ 83.597,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo</i>	€ 1.759,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	<i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (REGIONI A STATUTO ORDINARIO E CITTA' METROPOLITANE)</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 1; ULTIMO PERIODO	<i>economie fondo anno precedente</i>	€ 10.691,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ 96.047,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 106.547,00
	<b>TOTALE GENERALE</b>	€ 584.208,00
	<b>TOTALE GENERALE TEORICAMENTE UTILIZZABILE NEL 2018</b> al netto, cioè, dell'importo, su base annua, pari a Euro 13.298 calcolato in applicazione dell'art. 67, c. 2, lett. A) CCNL 21.05.2018 (Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019)	€ 570.910,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2, D. LGS. N. 75/2017</b>	€ 469.766,00

SEZIONE 3		VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017		
La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016 (Art. 67, comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018)				
			ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	(+)	€	466.804,00	€ 469.766,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	€	212.286,00	€ 204.655,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017	(=)	€	679.090,00	€ 674.421,00
			(A)	(B)
RISULTA RISPETTATO IL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 75/2017?	SI	IN QUANTO (B) < DI (A)		

SEZIONE 4		RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		
RISORSE STABILI				€ 464.363,00
RISORSE NECESSARIE PER IL PAGAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI SINO ALL'ANNO 2008		(-)		€ 126.893,00
RISORSE NECESSARIE AL PARZIALE FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2018		(-)		€ 57.177,00
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI		(=)		€ 280.293,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI		(+)		€ 106.547,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI		(=)		€ 386.840,00

**ALLEGATO 2 AL CCDI 2018 - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

<b>risorse decentrate costituite effettivamente utilizzabili</b>				
		<b>stabili</b>	<b>variabili</b>	<b>totale</b>
		<b>280.293,00</b>	<b>106.547,00</b>	<b>386.840,00</b>
<b>destinazione risorse decentrate</b>				
<b>istituti contrattuali</b>				
Art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01.04.99, di cui:		<b>143.900,00</b>		<b>143.900,00</b>
indennità di turno	<b>34.100,00</b>			
indennità di reperibilità	<b>35.000,00</b>			
indennità di rischio	<b>19.000,00</b>			
indennità maneggio valori	<b>3.800,00</b>			
Compenso aggiuntivo prestazioni riposo settimanale; maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno	<b>52.000,00</b>			
Art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01.04.99 - indennità di disagio		<b>900,00</b>		<b>900,00</b>
Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99 - compenso particolari responsabilità		<b>25.000,00</b>		<b>25.000,00</b>
Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.99 - compenso specifiche responsabilità		<b>1.200,00</b>		<b>1.200,00</b>
Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.99 - compensi per avvocatura - art. 27 CCNL 14.9.00 e R.D.L. N. 1578/1933				-
Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.99 - incentivo funzioni tecniche Art. 113 D. Lgs. n.50/2016			<b>83.597,00</b>	<b>83.597,00</b>
Art. 16, CCNL 21.05.2018 - Progressione economica nella categoria		<b>32.000,00</b>		<b>32.000,00</b>
Art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 01.04.99 - incentivo progetti di produttività personale polizia municipale finanziati con i proventi di cui all'art. 208 D. Lgs. n. 285 del 30.04.1992 (Codice della Strada) (*)			<b>10.500,00</b>	<b>10.500,00</b>
Art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 01.04.99 - incentivo produttività		<b>77.293,00</b>	<b>12.450,00</b>	<b>89.743,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>280.293,00</b>	<b>106.547,00</b>	<b>386.840,00</b>
<b>risorse decentrate disponibili</b>				-

## **DICHIARAZIONE A VERBALE FP CGIL, UIL FPL E RSU**

Le parti sindacali rappresentano dissenso circa la rimodulazione a posteriori delle somme destinate ai compensi per le particolari responsabilità art. 17 c. 2 lett. f), attività già svolte in corso d'anno.

Si rileva la necessità , di contro, di comunicare ad inizio anno ai dipendenti destinatari di tali istituti l'assegnazione o la revoca dell'assegnazione dei decreti, onde evitare false aspettative rivenienti da tali operatività.

Ad ogni buon conto, fermo restando quanto in premessa, si ritiene necessario sottoscrivere la preintesa per garantire alle lavoratrici e ai lavoratori il godimento della distribuzione del fondo con riferimento agli ulteriori istituti in esso previsti.

**FP CGIL**

firmato - Tiziana RONSISVALLE

**UIL FPL**

firmato - Giuseppe ZINGAROPOLI

**RSU**

firmato - Giuseppe TALARICO