

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 620 del 1.4.2022

Oggetto:	Scorrimento graduatoria selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile di n. 1 unità di dirigente chimico per le esigenze del Dipartimento Coordinamento di Chimica - approvata con determinazione del Direttore Generale n. 2045/2021 - determinazioni.
----------	---

L'anno 2022, il giorno 1 del mese di aprile, presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Vista la nota, acquisita al protocollo generale in data 25.3.2022, al numero 3567, con la quale, il Dr. Pasquale Gallo - Direttore del Dipartimento Coordinamento di Chimica – ha chiesto, a seguito di riorganizzazione aziendale, l'assunzione di un dirigente chimico al fine di soddisfare le esigenze legate all'incremento dei servizi erogati dal suddetto Dipartimento per il controllo ufficiale di alimenti e mangimi, con particolare riferimento nuovi piani di monitoraggio nazionali, alle esigenze dei posti di controllo frontaliere (PCF) e della Regione Calabria, sia in termini di nuovi processi accreditati, sia in termini di numero di analisi e di supporto tecnico scientifico alle autorità competenti;

Preso atto che, con la medesima nota, il Direttore di cui innanzi, ha comunicato, inoltre, che la presenza di un altro dirigente, all'interno del Dipartimento di cui si discute, consentirebbe una corretta esecuzione di tutte le attività ordinarie, nonché le attività di ricerca scientifica e l'implementazione dei controlli analitici relativi alle acque chiare;

Dato atto che, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 21.9.2021, avente ad oggetto "*Adozione del Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e le relative dotazioni organiche*", è stata approvata la nuova organizzazione dell'Istituto con conseguente adozione della nuova struttura aziendale e riorganizzazione degli uffici e dei servizi in funzione sia dell'innalzamento della qualità dei servizi erogati e sia del conseguimento di livelli di maggiore qualificazione, economicità, tempestività e semplificazione dei processi organizzativi;

Dato atto, altresì, **che** il suddetto Regolamento, prevede, nella nuova struttura aziendale:

- l'accorpamento di alcune attività del Dipartimento Coordinamento di Chimica in quattro UU.OO.SS., di cui solo tre unità sono formalmente affidate ad un dirigente chimico;
- l'attivazione di un nuovo Laboratorio Chimico, presso l'U.O.S.D. Sezioni di Reggio Calabria e Vibo Valentia che, eroga mediante l'attività di coordinamento del suddetto Dipartimento, i relativi servizi analitici per la Regione Calabria;

Rilevato che

- in esecuzione della determinazione Direttore Generale n. 1651 del 14.10.2021, è stata indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, di n. 1 unità di dirigente chimico per le esigenze del Dipartimento Coordinamento di Chimica;
- in esecuzione delle determinazioni del Direttore Generale nn. 1875/2021 e 1915/2021 sono stati individuati i candidati ammessi alla procedura selettiva di che trattasi;
- con determinazione del Direttore Generale n. 1879/2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della citata procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale n. 2045/2021 sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e la graduatoria finale della procedura selettiva in argomento;
- con determinazione del Direttore Generale n. 26/2022 è stata disposta l'assunzione del candidato, collocatosi, utilmente nella graduatoria della più volte citata procedura di selezione;
- la graduatoria di cui innanzi risulta tuttora vigente per eventuale scorrimento;

Considerato che l'art. 108, comma 1 del CCNL Area Sanità 2016-2018, prevede che, le aziende ed enti, possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

Considerato, inoltre, **che** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. stabilisce quanto segue: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 ...”*;

Visto l'art. 29, commi 2 e 4, del D.Lgs n. 81/2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, c. 7, della Legge 10.12.2014 n. 183”* i quali escludono, per il personale sanitario, anche dirigente, del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso relativo ai tempi determinati;

Visto l'art. 108, comma 3, del CCNL Area Sanità 2016 - 2018, che statuisce quanto segue *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente per assumere i dirigenti, complessivamente, non può superare il tetto annuale del 20% dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione”*;

Rilevato che l'art. 108, comma 3, del suindicato CCNL Area Sanità, prevede l'esenzione dal limite di cui innanzi in caso attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti accordabile con l'attuale processo di riorganizzazione aziendale dell'Istituto e con l'attivazione di nuovi presidi, nell'ambito delle competenze del Dipartimento Coordinamento di Chimica, finalizzati all'erogazione di servizi analitici per la Regione Calabria;

Tenuto conto che è in corso l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 dell'Istituto;

Ritenuto necessario, al fine di garantire temporaneamente le regolari attività del Dipartimento Coordinamento di Chimica e, contestualmente garantire i Livelli essenziali di assistenza (LEA) di settore, ossia per la macroarea *Prevenzione collettiva e sanità pubblica*, definiti a livello nazionale con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 29 novembre 2001, entrato in vigore nel 2002 e modificato dal DPCM del 12 gennaio 2017, di procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, di n. 1 unità di dirigente chimico per le esigenze

del Dipartimento Coordinamento di Chimica, approvata con determinazione del Direttore Generale n. 2045/2021 e, di conseguenza, all'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, della candidata AMBROSIO LETIZIA, con decorrenza 2 maggio 2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **procedere** all'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, della candidata AMBROSIO LETIZIA, con decorrenza 2 maggio 2022;
3. di **dare atto** che l'assunzione di cui innanzi avviene mediante lo scorrimento della graduatoria degli idonei alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, di n. 1 unità di dirigente chimico per le esigenze del Dipartimento Coordinamento di Chimica, approvata con determinazione del Direttore Generale n. n. 2045/2021;
4. di **dichiarare** esaurita per scorrimento la suddetta graduatoria;
5. di **affidare** all'U.O.S. Gestione del Personale il compito di predisporre tutti gli atti necessari alla stipula del contratto individuale, nonché di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego per il tramite del medico competente dell'Istituto;
6. di **dare atto** che l'onere economico derivante dalla stipula del contratto individuale in argomento trova adeguata copertura nel corrente bilancio dell'Istituto;
7. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
8. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 10 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
