

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PER LA DURATA DI DODICI MESI, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, DI N. 7 UNITÀ DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO IN DIVERSE DISCIPLINE DI SPECIALIZZAZIONE, DA ASSEGNARE A VARI DIPARTIMENTI E U.O.S.D. PER LE ESIGENZE DEI CENTRI REGIONALI DI RIFERIMENTO AFFERENTI AL POLO INTEGRATO DELLA REGIONE CAMPANIA.

**IL DIRETTORE GENERALE
RENDE NOTO**

che, in esecuzione della propria determinazione n. 2073 del 28.12.2021, in conformità alla vigente normativa concorsuale, al *Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione* di questo Istituto (deliberazione Commissariale n. 36 del 14 luglio 2010), ai vigenti CCCCNL della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale ed alle disposizioni normative delle Regioni cogereenti, è indetto un avviso di selezione pubblica, mediante colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile ai sensi di legge, di:

- **n. 7 unità di Dirigente Medico Veterinario Dirigente** in diverse discipline di specializzazione, da assegnare a vari Dipartimenti e U.O.S.D. per le esigenze dei Centri regionali di riferimento afferenti al Polo Integrato della Regione Campania, di seguito rubricate per profili ID:

Profilo	Centri	Personale da reclutare	Specializzazione universitaria richiesta	Assegnazione
ID 1	C.R.I.U.V.	n. 2 unità Dirigente Medico Veterinario (una unità è dedicata al registro tumori animali)	Disciplina Sanità Animale <i>oppure</i> Disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	Dipartimento Coordinamento di Sanità Animale
ID 2	CRiSSaP	n. 1 unità Dirigente Medico Veterinario	Disciplina Sanità Animale <i>oppure</i> Disciplina Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione degli alimenti	Dipartimento Coordinamento di Sanità Animale
ID 3	CeRVEnE	n. 1 unità Dirigente Medico Veterinario	Disciplina Sanità Animale <i>oppure</i> Disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	Dipartimento Coordinamento di Epidemiologia e Biostatistica
ID 4	C.Re.San.	n. 1 unità Dirigente Medico Veterinario	Disciplina Sanità Animale	Dipartimento Coordinamento delle Strutture Territoriali
ID 5	CRiPAT	n. 1 unità Dirigente Medico Veterinario	Disciplina Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione degli alimenti	Dipartimento Coordinamento di Sicurezza Alimentare
ID 6	C.Ri.B.B.A.M.	n. 1 unità Dirigente Medico Veterinario	Disciplina Sanità Animale <i>oppure</i> Disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	U.O.S.D. Produzioni Zootecniche, Benessere Animale e Stabulari Sperimentali

Di seguito, sono specificati i Centri di riferimento innanzi esposti:

1. Centro di riferimento regionale per l'igiene urbana veterinaria (C.R.I.U.V.), istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 1940/09.
2. Centro di riferimento regionale per la sicurezza sanitaria del pescato (CRiSSaP), istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 98/2015.
3. Centro regionale di riferimento veterinario per le emergenze non epidemiche (CeRVEnE), istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 114/2017.
4. Centro di riferimento regionale sanità animale (C.Re.San.) istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 859/2015, in seguito integrata con protocollo d'intesa (Rep. IN. 2019 0000014).
5. Centro di riferimento regionale per la sicurezza della ristorazione pubblica e collettiva e delle produzioni agroalimentari tradizionali (CRiPAT), istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 97/2017.

6. Centro di riferimento regionale per la biosicurezza, il benessere animale ed il maltrattamento (C.Ri.B.B.A.M.), istituito con deliberazione della Giunta regionale Campania n. 153/2021.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente avviso è “esclusivo” ed è disciplinato dal CCNL vigente per il personale Dirigente - Area Sanità.

E’, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disposto da normative specifiche applicabili.

In conformità a quanto previsto dall’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro. La partecipazione all’avviso è consentita ai candidati dell’uno e dell’altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell’art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall’art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198 dell’11.04.2006, si specifica che il termine “candidati” e/o “candidato” usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito agli “aspiranti” e/o “aspirante” dell’uno e dell’altro sesso”

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

A) REQUISITI GENERALI:

1. cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell’Unione Europea;
2. idoneità fisica all’impiego, l’accertamento dell’idoneità fisica all’impiego è effettuato a cura dell’Istituto prima dell’immissione in servizio;
3. non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
4. assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
5. mancata destituzione o decadenza, ai sensi della lettera d) dell’art. 127 del D.P.R. 3/1957, da impieghi presso la pubblica amministrazione;
6. non aver subito condanne penali o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la pubblica amministrazione;
7. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm. ed ii.;
8. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ai sensi dell’art. 1, L. 226/2004;
9. assenza di cause ostative all’accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
10. ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea dovranno possedere, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
- possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

B) REQUISITI SPECIFICI

richiesti per tutti i profili ossia **ID 1** (C.R.I.U.V.) - **ID 2** (CRiSSaP) - **ID 3** (CerVEnE) - **ID 4** (C.Re.San.) - **ID 5** (CRiPAT) - **ID6** (C.Ri.B.B.A.M.):

1. **Titolo di studio:** Laurea in Medicina Veterinaria.
2. **Iscrizione all’ordine professionale**, attestata da certificato non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell’avviso ovvero, ai sensi della normativa vigente, da dichiarazione sostituitiva.

tutiva di certificazione. L'iscrizione al corrispondente ordine professionale (albo) professionale in uno degli Stati membri dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'ordine professionale in Italia prima dell'assunzione in servizio.

C) REQUISITI SPECIFICI riguardanti la disciplina di specializzazione, suddivisi per profili ID

- ID 1 (C.R.I.U.V.):

1. **Specializzazione universitaria nella disciplina Sanità animale oppure nella disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

- ID 2 (CRiSSaP):

1. **Specializzazione universitaria nella disciplina Sanità animale oppure nella disciplina Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione degli alimenti oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

- ID 3 (CerVEnE):

1. **Specializzazione universitaria nella disciplina Sanità animale oppure disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

- ID 4 (C.Re.San.):

1. **Specializzazione universitaria nella disciplina Sanità animale oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

- ID 5 (CRiPAT):

1. **Specializzazione universitaria nella disciplina Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione degli alimenti oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

- ID6 (C.Ri.B.B.A.M.):

2. **Specializzazione universitaria nella disciplina Sanità animale oppure disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche oppure equipollente e/o affine ai sensi di legge.**

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando. Il difetto di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

Per tutti i profili suesposti, le specializzazioni equipollenti e/o affini saranno valutate secondo le indicazioni previste dai Decreti ministeriali del 30.01.98 (per le discipline equipollenti) e del 31.01.98 (per le discipline affini) e ss.mm. ed ii., ai sensi e agli effetti dell'art. 56, comma 1, del D.P.R. n. 483/97 e dell'art. 15, comma 7, del D.Lgs n. 502/1992, come modificato dall'art. 8, del D.Lgs n. 254/2000.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 56 del D.P.R. n. 483/97 il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo al 1.2.1998 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione ai concorsi presso aziende sanitarie o aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza.

Il possesso di titoli accademici di medico veterinario e di specialista di cui ai precedenti punti B) e C) propedeutici anche all'iscrizione al relativo ordine professionale, conseguiti a seguito di studi ed esami svoltisi in un Paese non appartenente all'Unione Europea presso Università statali o legalmente riconosciute, ovvero conseguiti o già riconosciuti in un Paese dell'Unione Europea da cittadini non

comunitari, devono essere riconosciuti, secondo la normativa vigente in materia, quali titoli abilitanti all'esercizio in Italia dell'attività professionale di medico veterinario e di specialista.

Tutti i titoli in parola devono essere tradotti ufficialmente in lingua italiana ai sensi della vigente normativa in materia.

ART. 2 - ULTERIORI CAUSE DI INAMMISSIBILITA' DELLA DOMANDA

A norma di quanto stabilito dalla legislazione vigente non saranno ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva:

1. coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
2. coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
4. coloro che siano stati sottoposti a licenziamento disciplinare presso una pubblica amministrazione;
5. coloro che abbiano riportato condanna anche non definitiva, ancorché sia concessa la sospensione condizionale della pena, o nei cui confronti sia stata applicata la pena prevista dall'art. 444 del c.p., per alcuno dei delitti previsti dagli articoli 314, primo comma, 317, 318, 319, 319-ter, 319-*quater* e 320 del codice penale e dall'articolo 3 della legge 9 dicembre 1941, n. 1383.

ART. 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono far pervenire la domanda di ammissione in carta semplice ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della L. 370/1988 e ss.mm. ed ii., debitamente firmata, pena l'esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso (**ALLEGATO 1**), indirizzato al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, Via Salute n. 2, 80055 Portici (NA), improrogabilmente:

entro le ore 12.00 del 28.1.2022

A pena di esclusione dalla procedura di selezione, la domanda di ammissione può essere presentata esclusivamente per un solo profilo ID.

La domanda, unitamente alla documentazione ad essa allegata, potrà essere prodotta avvalendosi delle seguenti modalità:

- inviandola per via telematica, ove il mittente sia titolare di un'utenza personale di posta elettronica certificata, all'indirizzo protocollo@cert.izsmportici.it, ai sensi del D.P.R. 11.2.2005 n. 68, indicando nell'oggetto del messaggio la suindicata dicitura: **"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, PER LA DURATA DI DODICI MESI, DI N. 7 UNITA' DI DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO PER IL POLO INTEGRATO DELLA REGIONE CAMPANIA - PROFILO ID _____ (indicare il profilo per il quale si concorre) - COGNOME E NOME"**, in caso di trasmissione mediante PEC, la data e l'orario di ricevimento delle domande è attestata dalla ricevuta di consegna del messaggio da parte del gestore del servizio di posta elettronica certificata.

Per la validità dell'invio informatico i candidati dovranno utilizzare a propria volta una casella elettronica certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente ed inequivocabilmente, all'aspirante candidato.

Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato, ovvero se

inviata da indirizzo di posta elettronica certificata ma non riconducibile, univocamente ed inequivocabilmente, all'aspirante candidato.

- a mezzo consegna a mano all'Ufficio Protocollo della sede centrale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, Via Salute n. 2, 80055 Portici (NA). L'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 - 12.00.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, ivi compresa anche la trasmissione mediante qualsiasi tipo di servizio postale o fax presso qualsiasi sede o sezione dell'Istituto.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti le cui domande, per qualsiasi causa, non risultino pervenute entro il termine perentorio sopra indicato.

Le domande già agli atti dell'Istituto o che perverranno prima della pubblicazione del presente avviso sul sito *web* aziendale non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, poiché il presente avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura.

Per la partecipazione alla selezione è dovuto un contributo per la copertura delle spese della procedura; l'importo è fissato in 25,00 euro, da versare esclusivamente mediante bonifico sul conto corrente bancario IBAN IT34Q053874009000001324598 intestato all'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL MEZZOGIORNO, con la causale "Nome Cognome - Partecipazione avviso di selezione pubblica – TD Dirigente Medico Veterinario ID ___ (*indicare il profilo per il quale si concorre*)" e indicando il proprio codice fiscale.

ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, i candidati devono indicare, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle sanzioni per le ipotesi di falsità in atti previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza;
2. possesso della cittadinanza italiana, o di altro Paese membro dell'Unione Europea;
3. comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. titoli di studio posseduti e richiesti per la partecipazione alla selezione, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Università o delle Università presso cui i titoli stessi sono stati conseguiti;
5. iscrizione all'ordine professionale;
6. eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti ovvero di non avere riportato condanne penali;
7. periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni, ed eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
8. posizione nei riguardi degli obblighi militari (*Per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985*);
9. possesso dell'idoneità fisica all'impiego in relazione alla presente selezione pubblica;
10. titoli che danno diritto ad usufruire di eventuale precedenza o preferenza prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda, pena la non valutazione dei medesimi;
11. assenza di cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
12. l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione pubblica;
13. l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale;
14. consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente procedura;

15. domicilio presso il quale deve essere inoltrata, ad ogni effetto, ogni comunicazione, nonché l'eventuale recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica certificata. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera b.

I candidati devono rendere note le eventuali variazioni di domicilio o di PEC che si verificano fino all'esaurimento della procedura selettiva. L'Istituto declina ogni responsabilità per la dispersione delle comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente e dalla non tempestiva comunicazione del cambiamento del recapito stesso.

Nella domanda i candidati, cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di possedere, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

A pena di esclusione dalla selezione, la domanda va firmata in calce, per esteso, in forma autografa e leggibile, e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere accompagnata da fotocopia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

L'omessa presentazione della fotocopia del documento di riconoscimento comporta l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

Le dichiarazioni rese in modo generico o incompleto non saranno valutate.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso e di tutte le norme in esso richiamate.

Si rammenta che l'Istituto è tenuto ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare alla domanda i seguenti documenti:

1. certificazione del titolo di studio posseduto dalla quale risulti la data di conseguimento, l'Università e la votazione finale;
2. certificazione comprovante l'iscrizione all'ordine professionale;
3. curriculum vitae formativo e professionale datato e sottoscritto;
4. ricevuta attestante il versamento del contributo di 25,00 euro;
5. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo lo schema allegato al presente avviso (ALLEGATO 2), riguardante il possesso del requisito specifico previsto all'articolo 1, punto C);
6. eventuali documenti comprovanti il diritto di preferenza o precedenza;
7. elenco, datato e sottoscritto, di tutti i titoli e documenti presentati;
8. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

I documenti allegati, alla domanda dovranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000;
- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione in sostituzione delle certificazioni previste dall'art. 46 del citato D.P.R. 445/2000.
- redigendo il curriculum vitae sotto forma di autocertificazione. In tal caso, il candidato deve inserire nell'intestazione del curriculum la seguente dicitura: "Il sottoscritto/a _____ sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm. ed ii. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, che ... (descrizione analitica) ”.

Si precisa che le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000 e pertanto, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 71 e seguenti del medesimo D.P.R., l'Istituto è tenuto a procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Si precisa che non saranno oggetto di valutazione i titoli dichiarati e non documentati con le modalità sopra riportate o documentati con dichiarazioni carenti, in tutto o in parte, o presentate in modo irregolare ovvero i titoli prodotti in copia della quale non sia stata dichiarata la conformità all'originale.

ART. 6 - ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della L. 241/1990 e ss.mm. ed ii., il diritto di accesso può essere esercitato da parte dei candidati solo dopo l'avvenuta approvazione della graduatoria finale.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'articolo 14 del "*Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*", approvato con la deliberazione Commissariale n. 36 del 14 luglio 2010, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, il Direttore Generale dell'Istituto nominerà una Commissione esaminatrice.

ART. 8 - AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, la Commissione esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti formali, generali e specifici, di ammissione dei candidati.

L'ammissione alla selezione come pure l'eventuale esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà stabilita dalla Commissione esaminatrice in un apposito verbale.

L'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi è approvato con provvedimento del Direttore Generale dell'Istituto.

Costituiscono motivi di esclusione:

1. la mancanza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente avviso di selezione;
2. la mancanza, nella domanda di ammissione, anche di una sola delle dichiarazioni richieste;
3. la presentazione della domanda fuori tempo utile;
4. la mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione;
5. la mancata allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

ART. 9 - INFORMAZIONI

Per le informazioni circa lo svolgimento della procedura selettiva, saranno pubblicate esclusivamente sul sito *web* aziendale all'indirizzo <http://www.izsmportici.it>, nella sezione Albo Pretorio online – Sezione Concorsi.

ART. 10 - PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, incaricata della formulazione della graduatoria, avrà a disposizione 60 punti per il colloquio.

Per i candidati ammessi alla selezione, la data ed il luogo di espletamento del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito *web* aziendale al seguente indirizzo: <http://www.izsmportici.it>- Albo Pretorio *online* - Sezione Concorsi - almeno 20 giorni prima dell'espletamento del colloquio ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione determina l'automatica esclusione dalla procedura di selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche non dipendente dalla loro volontà.

La Commissione esaminatrice procederà all'espletamento del colloquio sulle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire e comporrà ulteriori brevi prove finalizzate all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della padronanza nell'uso degli applicativi informatici comunemente in uso.

Il colloquio s'intende superato qualora il candidato raggiunga una valutazione di almeno punti 42 su 60. Un punteggio inferiore a 42/60 determina un giudizio d'inefficienza al colloquio e, pertanto, l'esclusione dalla selezione.

La Commissione esaminatrice redigerà un giudizio sintetico e motivato sull'esito dei colloqui.

ART. 11 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria sarà formulata, dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine conseguente dal massimo punteggio riportato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm. ed ii..

La graduatoria della presente procedura di selezione è approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'Istituto, è immediatamente efficace ed è affissa all'Albo Pretorio *online* - Sezione Concorsi - per 15 giorni consecutivi e pubblicata sul sito aziendale dell'Istituto.

I termini per l'eventuale impugnazione della graduatoria decorrono dalla data di tale pubblicazione.

La graduatoria dei vincitori rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione (art. 35 comma 5 ter del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 1 comma 149 della Legge 27.12.2019, n. 160), salvo eventuali successive diverse disposizioni normative in merito. Essa potrà essere utilizzata per la copertura dei posti vacanti che l'Istituto riterrà di coprire entro i limiti temporali di validità della graduatoria medesima.

L'Istituto si riserva di procedere o meno all'assunzione dei candidati idonei aventi diritto, tenuto conto di eventuali limiti e divieti normativi o del venir meno delle esigenze o condizioni che hanno determinato l'indizione della presente procedura di selezione.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento ovvero all'assunzione.

ART. 12 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato vincitore è tenuto a comunicare a questo Istituto nel termine di dieci giorni dal ricevimento della relativa comunicazione di assunzione, presso l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, la propria accettazione, ovvero l'eventuale rinuncia all'assunzione a tempo determinato.

In caso di accettazione, l'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i successivi 15 giorni dall'accettazione.

Decorsi inutilmente i predetti termini, senza riscontro in merito, il candidato sarà considerato rinunciario.

L'Istituto prima di procedere alla stipula di contratto individuale di lavoro inviterà l'avente titolo a presentare le dichiarazioni sostitutive relative alla documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro medesimo.

Il candidato vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.

L'immissione in servizio resta subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi a cura del Medico Competente di questo Istituto.

L'assunto in servizio, stipulerà con l'Istituto un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL - Area Sanità.

Ai fini giuridici ed economici l'assunzione decorre dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

Si avvisano i candidati che, coloro che verranno assunti saranno tenuti all'osservanza dei principi contenuti nel "Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" e nel Codice di Comportamento dell'Istituto; la violazione degli obblighi di cui ai suddetti Codici comporterà la risoluzione o la decadenza dal rapporto in oggetto.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza indicata, salvo eventuale rinnovo ai sensi di legge.

In caso di recesso per giusta causa, senza diritto al preavviso, si applica l'art. 2119 del c.c.

Al candidato assunto in servizio, sarà attribuito il trattamento economico previsto, per il corrispondente profilo professionale ovvero dal vigente CCNL - Area Sanità.

ART. 13 - NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano la vigente normativa di settore ed il CCNL di riferimento.

Con la partecipazione al presente avviso, i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente quanto disciplinato dallo stesso, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

L'Istituto, previa comunicazione agli interessati, si riserva la facoltà di prorarre il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, di sospendere, annullare o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di pubblico interesse ovvero eventuali diverse indicazioni e prescrizioni del legislatore nazionale o regionale, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Si riserva, altresì, la facoltà di revoca della presente procedura in rapporto anche ad eventuali modifiche organizzative che dovessero sopravvenire.

ART. 14 - INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso L'U.O.S. Gestione Risorse Umane, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del trattamento è l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Dirigente dell'U.O.S. Gestione Risorse Umane, Dr. Luciano Burraccione.

Numero di telefono telefono: 081 – 7865293.

Pec: personale@cert.izsmportici.it

Gli atti riguardanti la presente procedura selettiva saranno pubblicati ai sensi di legge sull'Albo Pretorio *online* - Sezione Concorsi. - sito *web* aziendale: <http://www.izsmportici.it> -

Il Direttore Generale
Dr. Antonio Limone

ALLEGATO 1

(schema di domanda)

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Mezzogiorno
Via Salute n. 2
80055 Portici (NA)

Il/La sottoscritt_ chiede di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica, mediante colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile, di n. 7 unità di dirigente medico veterinario in diverse discipline di specializzazione, da assegnare a vari Dipartimenti e U.O.S.D. per le esigenze dei Centri regionali di riferimento afferenti al Polo Integrato della Regione Campania, per il profilo **ID** _____, indetta da codesto istituto con determinazione del direttore generale n. 2073/2021.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni per le ipotesi di falsità in atti previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara:

1. che le proprie generalità sono le seguenti: cognome _____, nome _____, nat_ a _____, il _____, residente in _____, alla via _____, CAP _____;
2. di essere cittadin_ italian_ (ovvero di essere cittadin_ _____);
3. di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero di non essere iscritt_ nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione _____, conseguito il _____ presso l'Università _____, con voto _____;
5. di essere iscritto all'ordine professionale _____ di _____ al n. _____;
6. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, indicare le condanne riportate ed i procedimenti pendenti);
7. di avere prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni _____ (indicare le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego);
8. di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione _____ (*Per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985*);
9. di non essere stat_ destituit_ o dispensat_ dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure per persistente insufficiente rendimento;
10. di possedere l'idoneità fisica all'impiego per il profilo in oggetto;
11. di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva/precedenza/preferenza: _____;
12. di non avere cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
13. di essere in possesso dei requisiti generali e dei requisiti specifici per l'ammissione alla procedura selettiva;
14. di avere diritto al seguente ausilio in relazione al proprio handicap _____ o di aver bisogno di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio _____;

15. di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni contenute nell'avviso di selezione;
16. di manifestare il consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR. 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente procedura selettiva;
17. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale;
18. di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiera;
19. che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda deve essere fatta al seguente indirizzo (impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni): Cognome/Nome _____ Via/Piazza _____ n. _ Città _____ - Prov. _____ Cap. _____ Tel. _____ Cell. _____ e-mail _____
_____ Posta elettronica certificata _____

Il/la sottoscritt_ allega alla presente copia del documento di identità in corso di validità, elenco dei documenti e dei titoli presentati e dichiara di accettare incondizionatamente le norme dell'avviso pubblico in oggetto e del regolamento dei concorsi dell'Istituto.

luogo e data

Firma

