

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data: 5220429
Registrazione ID: IZS MEZZOGIORNO
Amministrazione/Ente: Luciano Burraccione
Responsabile del procedimento: 09 giugno 2022
Data di sottoscrizione: contratto integrativo
Forma giuridica: stralcio su specifiche materie
Tipologia di contratto o atto: dal 2021 al 2022
Periodo di vigenza: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
Destinatari: solo direttori/dirigenti/funzionari
Composizione delegazione di parte pubblica: 6
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: NO
Firmato da RSU: CCDI_Dirigenza_PTA_e_dirSanità .pdf Dimensione: 931.118 KB
Nome e file contratto integrativo: relax_tec_fin_dir.pdf Dimensione: 605.860 KB
Nome e file relazione tecnica: relax_tec_fin_dir.pdf Dimensione: 605.860 KB
Nome e file relazione illustrativa: poiché per la dirigenza i tavolo è congiunto si allegano i files che comprendono anche i dati della Dirigenza PTA Funzioni Locali oltre a quelli della Dirigenza Sanitaria di pertinenza di questa trasmissione

Note:

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1028 del 14.6.2022

Oggetto:	Presenza d'atto e ratifica del verbale riunione contrattazione decentrata tra l'IZSM e le OO.SS. Dirigenza firmatarie del CCNL 2016-2018.
----------	---

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di giugno, presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale, Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Premesso che, il giorno 11.5.2022, presso l'Istituto, si è tenuto un incontro con la delegazione trattante tra l'IZSM e le OO.SS. Dirigenza Area Sanità e PTA Funzioni locali;

Visto il D.lgs. 502/92 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la legge 106/2016 e s.m.i.;

Visto il CCNL Dirigenza dell'Area della Sanità 2016-2018, in particolare, l'art. 56 e successivi;

Visto il CCNL Dirigenza PTA dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018;

Preso atto del verbale della riunione di contrattazione decentrata del 11.5.2022, sottoscritto con le OO.SS. Dirigenza aziendali firmatarie del CCNL 2016-2018, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 1, del D.Lgs. 165/2001, il testo integrale dell'accordo ed i relativi allegati sono stati trasmessi, con nota prot. 5829 del 26.5.2022, al Collegio dei Revisori, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico- finanziaria, ai fini certificazione definitiva dell'accordo;

Riscontrato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5 del 9.6.2022 all. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ha espresso parere favorevole alla compatibilità finanziaria degli oneri di cui al suddetto accordo;

Ritenuto di approvare e ratificare il suddetto accordo decentrato;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **procedere** all'approvazione e alla ratifica e presa d'atto degli accordi di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
3. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

L.B.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 10 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081)7865111 PBX - fax (081)7763125
CF 00292370632 PI 01239801218
<http://www.izsmportici.it>
U.O. S. Trattamento Economico e Previdenziale
del Personale

Al Collegio dei Revisori

Oggetto: Adempimenti art. 40 bis comma 1 D.Lgs. 165/2001 — Trasmissione documentazione.

Al fine del controllo ex art. 40 bis, co. 1 D.Lgs. 165/2001 e del rilascio della certificazione riferita agli anni 2021-2022, e sulla Contrattazione collettiva integrativa prevista dal CCNL 2016-2018 della del personale del Comparto del SSN in allegato si trasmettono:

1. Relazione illustrativa;
2. Relazione tecnico-finanziaria;
3. Verbali accordo contrattazione decentrata Dirigenza;
4. Prospetti fondi contrattuali esercizi 2021 – 2022.

Cordiali Saluti



Il Direttore Generale
Dott. Antonio LIMONE



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081)7865111 PBX - fax (081)7763125
CF 00292370632 PI 01239801218
<http://www.izsmportici.it>
U.O. S. Trattamento Economico e Previdenziale
del Personale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione dei Fondi è stata determinata e definita alla luce della vigente normativa in materia.

L'accordo, che si intende come ipotesi fino all'atto della sua approvazione con deliberazione, indica in sostanza la consistenza e la composizione dei Fondi dell'Area Sanità e di quella PTA, indicandone i singoli elementi.

Tale accordo viene trasmesso al controllo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del CCNL ed occorre, in tal senso, un'illustrazione verificabile e chiara dalle tabelle sottostanti:

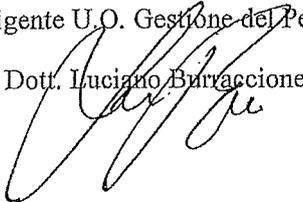
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEI FONDI,
CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI DI BILANCIO: Bilancio pluriennale 2021/2023 approvato con deliberazione
del CdA n. 10 del 28/12/2020 Bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con deliberazione del CdA n. 13 del 15.12.2021
:

Si allegano:

Gli accordi integrativi decentrati, con i relativi prospetti riepilogativi dei Fondi in questione sottoscritti.

Il Dirigente U.O. Gestione del Personale

Dott. Luciano Burraccione



Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Angela Acone



Allegato 1

VERBALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 09/06/2022 alle ore 10,30 presso la sede legale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno in Portici, via Salute, 2, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti/ sindacale, nelle persone di:

Dott. Pietro IODICI Presidente in rappresentanza della Reg. Campania Presente;

Dott. Fabrizio BISCONTI Componente effettivo in rappresentanza del MEF Presente;

Dott. Mauro VANACORE Componente effettivo in rappresentanza della Reg. Campania Assente giustificato per procedere alla certificazione dei fondi contrattuali per gli anni 2021 e 2022 rispettivamente per le aree contrattuali del personale dell'area dirigenza sanità dell'area della dirigenza PTA funzioni locali e dell'area del personale del comparto del SSN. Ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, sono state trasmesse al Collegio dei revisori/sindacale, con note del Direttore Generale n. 5815 e 5829 del 26/05/2022 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. Tali accordi, sottoscritto dalle parti in data 11/05/2022, risultano corredati dalle relazioni illustrative e delle relazioni tecnico-finanziarie, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Dott. Luciano Burraccione e dal Direttore Amministrativo D.ssa Angela Acone, appositamente invitati dall'Organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere. Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione di cui alle succitate note.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

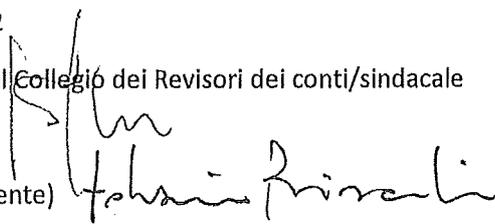
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; - i fondi contrattuali per gli anni 2021/2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori; esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per gli anni 2021/2022

Letto, confermato e sottoscritto. Il Collegio dei Revisori dei conti/sindacale

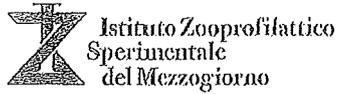
Dott. Pietro IODICI (Presidente)

Dott. Fabrizio BISCONTI (Componente)

Dott. Mauro VANACORE (Componente) assente giustificato



IZSM - Protocollo Num. 0005080 - 04/05/2022 13:06



Via Salute 2 -- 80055 Portici (Na)
Tel. 0817865111 PBX 0817763125
CF 00292370632
P.I. 01239801218

Alle OO.SS - Area Dirigenza

FP CGIL Dirigenza ✓ 1

CISL Dirigenza ✓ 2

UIL Dirigenza ✓ 3

FIALS Dirigenza ✓ 4

FEDIRETS

F.V.M. SIVeMP ✓ 5

ANAAO Assomed ✓ 6

Loro Sedi

Oggetto: Convocazione incontro. - Contrattazione Decentrata -.

Le OO.SS. in indirizzo, sono convocate per il giorno 11/05/2022 alle ore 09,30 presso il Salone delle Conferenze della Sede Centrale di Portici, per discutere dei seguenti punti all'OdG:

1. Fondi contrattuali esercizio 2021 - chiusura e residui;
 2. Liquidazione retribuzione di risultato esercizio 2021;
 3. Apertura fondi contrattuali esercizio 2022 - destinazione eventuali residui;
 4. Partecipazione a corsi di formazione manageriali per aziende sanitarie
- D.Lgs.vo 502/92.

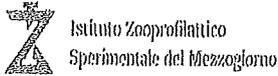
L'incontro si terrà nel pieno rispetto delle normative anti-covid vigenti.

Portici, li 04/05/2022



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Limone



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081)7465111 FAX - fax (081)7763125
CF 60292370632 P.I. 01239801218
c/c post. 19160803

Verbale riunione sindacale del 11/05/2022 ore 9,30 Area Dirigenza.

Il giorno 11/05/2022 alle ore 9.30 si sono riuniti presso la sede Centrale dell' IZSM di Portici:

per l'Amministrazione : il Direttore Generale dott. Antonio Limone e il Direttore Amministrativo Dr.ssa Angela Acone, il Direttore Sanitario Dr.ssa De Carlo, il Responsabile ufficio Gestione risorse umane Dr. Luciano Burraccione.

Dr.ssa Betania De Angellis quale segretario verbalizzante.

per i Sindacati: FP- CGIL Dirigenza DR. Gallo, CISL Dirigenza Dr. Lucifora, UIL Dirigenza Dr. Marinacci Dr.ssa Corrado, FIALS Dirigenza Dr. Scaramuzza Dr.ssa Amoroso, FEDIRETS Dr. Scaramuzza, FVM SIVEMP Dr.ssa Garofalo, Dr. Guarino, ANAAO Assomed Dr.ssa Tagariello

All'ordine del giorno:

1. Fondi contrattuali esercizio 2021 – chiusura e residui;
2. Liquidazione retribuzione di risultato esercizio 2021;
3. Apertura fondi contrattuali esercizio 2022 – destinazione eventuali residui;
4. Partecipazione a corsi di formazione manageriali per aziende sanitarie D. Lgs.vo 502/92

Si apre la discussione in merito al primo punto all'ordine del giorno

Il Dr. Limone Direttore Generale apre i lavori rappresentando il suo complimento al lavoro svolto per le elezioni RSU, inoltre ritiene di dover precisare che nel corso della riunione è necessario utilizzare un linguaggio appropriato alle relazioni civili.

Il Dr. Scaramuzza si compiace per la puntualità con cui è stata trasmessa la documentazione relativa ai fondi contrattuali e la chiarezza con cui sono stati rappresentati.

La Dr.ssa Garofalo precisa che le tabelle ricevute riguardano la suddivisione e non la costituzione dei fondi.

Il Dr. Burraccione sostiene di aver fatto riferimento alla determina del 2019 che allega agli atti; inoltre riferisce riguardo al fondo per lavoro straordinario della dirigenza veterinaria, ricordando che per effetto di una determina del 1997, approvata dai sindacati, per la retribuzione prevista di 45 ore straordinario procapite, vi era incapienza del fondo stesso, per un passivo di circa --21.000.000 di lire.

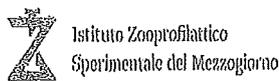
Dr.ssa Garofalo precisa che il fondo 2019 - fondo condizioni di lavoro ex art. 96 del CCNL 2016-2018 deve essere costituito in ogni caso in base al nuovo contratto e precisa che il Sivemp ha richiesto i dati relativi ai fondi relativi agli anni 2019-2020-2021.

Il Dr. Limone ritiene che occorra chiarezza.

Dr. Garofalo vuole essere informata su come si è arrivati, sulla base delle varie tabelle pubblicate, alla ripartizione del fondo per l'anno 2019.

Dr. Burraccione dice che la determina 2018 è alla base della ripartizione in applicazione del nuovo contratto.

Dr. Gallo specifica, in merito al fondo ex art. 96 del CCNL 2016-2018, che questo dovrebbe derivare dal fondo per le condizioni lavoro del CCNL 2008-2009 per il quale i sindacati avevano riconosciuto



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081) 7865111 PDX - fax (081) 7763125
CF 00292570632 PI 01239003210
c/c post. 19160303

l'inapplicabilità alla realtà del ns IZS (rischio radiologico, lavoro festivo, lavoro notturno, turni di guardi, pronta disponibilità) per tale motivo non ne è mai stata chiesta la costituzione.

Dr.ssa Acone fa riferimento al 2001 per la parte del fondo che viene adeguato.

Dr.ssa Garofalo afferma che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro va comunque costituito e, se non utilizzato, va nella retribuzione di risultato.

Dr. Burraccione precisa che tutti i fondi sono indicati nel conto annuale e che per tutti gli anni il fondo è stato indicato a 1 euro con la determina 1720 del 17.12.2018 si parte con i dati di base per gli anni 2019-2020-2021 poi con le nuove assunzioni è stato integrato. Se non si procede con precisione interviene il MEF.

Dr. Limone chiede alla Dr.ssa Garofalo se è soddisfatta della risposta

Dr.ssa Garofalo specifica che all'articolo 96 del contratto comma 3 si precisa l'incremento del fondo. Pertanto se il fondo è di 1 euro perché non è stato integrato.

Dr. Limone chiede se 324 € per ogni personale deve essere integrato, ma precisa che non abbiamo avuto incrementi quindi l'incremento contrattuale non è stato dato il fondo non è stato adeguato dal CIPE per permettere un incremento; qualora dovesse arrivare verrebbe calcolato.

Dr.ssa Garofalo ribadisce che la richiesta effettuata riguarda comunque la costituzione dei fondi rispetto al contratto 2016-2018.

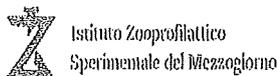
Dr. Gallo precisa che i fondi contrattuali delle due aree dirigenziali derivano storicamente dall'adeguamento a seguito della perequazione con fondi della Regione Campania effettuata nel 2006-2007; il ns IZS aveva i fondi per dirigenti più consistenti e non furono perequati con risorse della Regione, e in fase di prima ricostituzione per i veterinari furono recuperati circa 60.000 € per il fondo di retribuzione di posizione. Poi tutti gli incrementi previsti dai successivi CCNL e relative code contrattuali sono stati introdotti, contabilizzati e interamente erogati fino al CCNL 2006-2009, poi c'è stata la vacanza contrattuale. Inoltre l'amministrazione ha sempre incrementato i fondi contrattuali con proprie risorse economiche a seguito di assunzioni e riorganizzazioni strutturali. I fondi e i criteri di ripartizione ed erogazione sono stati sistematicamente condivisi, discussi ed approvati dai sindacati con l'amministrazione, come risulta dai verbali di contrattazione integrativa, ultimi quelli del 2008 e di dicembre 2009. Gli adeguamenti del CCNL 2016-2018 (fondo per la retribuzione di risultato) sono stati effettuati. La CGIL ha costantemente verificato tutte le delibere del Direttore Generale a riguardo e non ha rilevato errori o mancanze nei calcoli e nelle somme erogate a tutti i dirigenti.

Dr. Limone vuole chiarimenti rispetto alla posizione del SIVEMP, cioè se questo sindacato richiede come sia stato costituito il fondo e precisa che nelle operazioni di costituzione dei fondi c'è la massima trasparenza. Inoltre chiede al Dr. Burraccione come sono stati distribuiti i fondi.

Il Dr. Burraccione sostiene che tutto quanto è stato distribuito.

La Dr.ssa Tagariello interviene a integrazione delle informazioni date dal Dr. Gallo segnalando che quando nel '96 è stato istituito il fondo per le condizioni di lavoro, tra le destinazioni indicate c'era anche l'attività di polizia giudiziaria che, invece, è un ruolo che hanno svolto in passato alcuni dirigenti, oltre la pronta disponibilità che, sebbene non sia mai stata riconosciuta dall'amministrazione, nella realtà dei fatti è stata spesso resa da diversi dirigenti nei momenti di emergenza, tossinfezioni e quant'altro.

La Dr.ssa Garofalo chiede che il fondo per la retribuzione per le condizioni di lavoro sia costituito e successivamente si potrà stabilire se è possibile erogarlo (in base a quanto previsto dal contratto) o eventualmente posizionare i residui nella retribuzione di risultato.



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081) 7865111 PBX - fax (081) 7763125
CF 00292370632 PI 01239801218
e/-post. I9160803

Il Dr. Gallo ricorda che le indennità per i dirigenti che per alcuni anni hanno avuto incarichi di polizia giudiziaria, quali componenti del NURECO, sono stati regolarmente erogati.

La Dr.ssa Tagariello ribadisce che, quindi, chi ha fornito determinate attività avrebbe potuto ricevere le quote dal fondo, se fosse stato istituito.

Il Dr. Burraccione precisa che nel 1997 il Dr. Elefante ha verificato la costituzione dei fondi, ai sensi dell'art. 60 del CCNLL e sarebbero così costituiti da -21.000.000 lire come da Deliberazione 475/1998

La Dr.ssa Garofalo invita il Direttore Generale a sollecitare l'assegnazione dei fondi per l'incremento contrattuale e quelli previsti dai commi Gelli e Gelli bis; inoltre comunica che ritiene opportuno prendere visione delle determinate dal 2019 in poi per la ripartizione e costituzione dei fondi, come da richiesta di accesso agli atti presentata all'Amministrazione.

Il Dr. Limone sostiene che la condivisione dei fondi è stata fatta con tutti gli IZZSS e che solo dal prossimo anno si prevede l'applicazione degli incrementi degli oneri contrattuali dal prossimo anno.

Dr. Limone precisa che non può incrementare fondi se non vengono ricevuti dal Ministero. Puntualmente al Ministero si dimenticano degli IZZSS dal Dr. Rezza che non li mette in indirizzo. Anche per i fondi previsti dalle leggi Gelli e Gelli bis l'Istituto ha avuto grandi difficoltà.

La Dr.ssa Garofalo informa che è stata presentata richiesta formale di prendere visione della rilevazione delle deleghe sindacali della Dirigenza, inviate all'ARAN al 31/03/2022, spiegando che tale dato è necessario per avere contezza delle sigle sindacali presenti nell'Ente, del rispettivo numero degli iscritti e della delegazione trattante autorizzata e comunicata da ciascuna sigla.

Il Dr. Limone precisa che la richiesta è stata fatta, inoltre ritiene opportuno che si proceda a prendere visione della documentazione e si proceda a concludere per passare ad altro punto all'ordine del giorno.

Dr. Burraccione precisa che non ci sono fondi non distribuiti e chiede al SIVEMP se veramente pensa questo, e dichiara che questo è tutto quello che viene rendicontato nel Conto Annuale

La Dr.ssa Acone comunica che è opportuno che il SIVEMP concordi con il Dr. Burraccione per richiedere tutta la documentazione che gli occorre così da concludere il presente punto.

Si passa alla ripartizione residuo fondi 2021. L'Amministrazione chiede se si può procedere all'erogazione.

A questo punto la Dr.ssa Garofalo chiede prima di rispondere la rilevazione delle deleghe, quindi vuole essere informata in merito alle deleghe di tutti ed al numero degli iscritti.

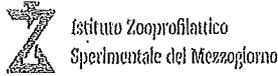
Dr. Limone chiede perché si vogliono conoscere le deleghe sindacali.

La Dr.ssa Amoroso chiede alla Dr.ssa Garofalo qual'è l'attinenza tra erogazione fondi 2021 di cui si avvantaggiano tutti i dirigenti e la rilevazione deleghe

Dr. Scaramuzza precisa che la Fials ha diritto a sedersi al tavolo sindacale in quanto fa parte di una confederazione trattante unica per la FIALS e FVM e che anche il Dr. Grasselli del SIVEMP ha precisato che ognuno è libero di fare quello che ritiene opportuno e che sono firmatari di contratto. Inoltre insieme alla Dr.ssa Amoroso si chiedono perché il SIVEMP vuole delegittimare il loro sindacato.

Il Dr. Limone dichiara apertamente che occorre procedere con i lavori e che per lui è necessario che ci sia una forza sindacale unita per procedere e non divisa.

Riguardo l'OdG il Dr. Gallo chiede l'erogazione del residuo fondo di posizione anno 2021 della dirigenza sanitaria, da calcolare scorporato rispetto a quello della dirigenza veterinaria, perché nel 2021 i due fondi erano ancora separati; la cifra totale spettante ai dirigenti sanitari dovrebbe essere di circa 77.700,00 € e ricorda che CGIL, CILS, UIL e FIALS hanno già chiesto tale erogazione con la retribuzione di risultato, unica modalità prevista dal CCNL.



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081)7865111 P.O.X. - fax (081)7763125
CF 00292370032 PI 01239801218
c/c post. 39160803

La Dr.ssa Amoroso precisa che il SIVEMP e ANAAO avevano diffidato l'amministrazione dall'erogazione di questi fondi

Il Dr. Marinacci UIL chiede la liquidazione del residuo fondo incarichi anno 2021. A cui si aggiunge anche il Dr. Scaramuzza per la FEDIRETS Dirigenza Il Dr. Limone è concorde con l'erogazione dei fondi per le categorie ed i sindacati che sono concordati entro la prossima mensilità. Chi non è d'accordo resta in attesa.

La Dr.ssa Tagariello precisa che sono stati chiesti i chiarimenti già a partire da febbraio e solo adesso l'amministrazione sta iniziando a fornire le informazioni; se abbiamo aspettato fino ad ora, possiamo aspettare anche un altro mese prima di procedere con l'erogazione.

Il Dr. Burraccione replica ribadendo che ci sono dei tempi che vanno rispettati, che dipendono dalla valutazione finale dell'OIV e che l'erogazione dei residui dei fondi deve coincidere anche con quelli del comparto. Precisa quindi che CGIL, UIL, CISL, Dirigenti FIALS chiedono la liquidazione fondi nella prima mensilità utile.

La Dr.ssa Acone vuole chiarezza e ritiene che non sia possibile suddividere il personale veterinario tra gli iscritti e non iscritti.

Dr. Gallo della CGIL parla per i fondi dei sanitari e dichiara che nulla osta la liquidazione dei fondi. Laddove qualche sindacato non concordi, chiede di mettere a verbale le motivazioni ostative e la sigla sindacale, per poi chiedere parere di interpretazione autentica all'ARAN.

Dr. Limone accoglie le proposte di CGIL - CISL - UIL - FIALS e ritiene opportuno liquidare i residui fondo 2021 dei dirigenti sanitari nel primo stipendio utile. Per quelli iscritti al sindacato che non è d'accordo (SIVEMP E ANAAO) non si procede alla liquidazione.

Il Dr. Lucifora CISL ritiene opportuno che a tutti i veterinari non venga liquidato nulla fino quando l'intera delegazione trattante di parte veterinaria non raggiunga un accordo condiviso.

La Dr.ssa Amoroso interviene chiedendo l'erogazione anche per i dirigenti non iscritti ad alcun sindacato Il Dr. Limone accoglie.

Il Dr. Burraccione precisa che l'amministrazione ha l'obbligo di adempiere alla ripartizione dei fondi.

Il Dr. Burraccione sostiene che sono fondi 2022 ed all'ordine del giorno i residui di competenza fondi 2021 non rientrano in questo argomento.

Si passa al secondo punto all'ordine del giorno.

Dr. Limone chiede se i sindacati vogliono distribuire il residuo fondo retribuzione di posizione come retribuzione di risultato.

CGIL, UIL, CISL, Dirigenti FIALS sono d'accordo.

La Dr.ssa Garofalo ribadisce che in attesa di avere le informazioni richieste in merito alla costituzione dei fondi non è possibile procedere con erogazioni di alcun tipo.

Dr. Limone precisa che anche in questo caso non si dà la retribuzione di risultato solo agli iscritti dei sindacati che si riservano.

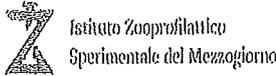
Il Dott. Marinacci UIL in merito al punto 2) all'OdG chiede, la liquidazione della retribuzione di risultato possibilmente già dal mese di maggio 2022 vista l'approvazione degli organi preposti.

Si passa al terzo punto all'ordine del giorno.

Il Dr. Burraccione precisa che devono essere distribuiti 70.304 € dell'esercizio 2022 che dovrebbero confluire nella retribuzione di risultato.

Il SIVEMP e ANAAO ribadiscono che, come previsto dal contratto, è necessario che ciascun fondo sia utilizzato integralmente, pertanto chiedono che il cosiddetto "residuo" del fondo per la retribuzione di

Amoroso *Tagariello* *Garofalo* *Lucifora* *Limone* *Burraccione*



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081) 7665111 PBX - fax (081) 7763125
CF 00292370632 PI 01239801210
c/c post. 19160803

posizione sia utilizzato per incrementare la variabile aziendale dei dirigenti con incarico UOS della fascia B; così facendo la differenza tra fasce A e B si ridurrebbe.

CISL e CGIL chiedono che transitino stabilmente nel fondo unico per la retribuzione di risultato. La CISL, conferma, infatti, la richiesta già fatta con nota scritta del 01/03/2022

Il Dr. Limone ritiene opportuno che i fondi vengano erogati a favore di chi si impegna di più come scelta strategica, quindi per premialità.

Il Dr. Burraccione sostiene che le strutture sono state graduate applicando i principi acquisiti in toto dalle organizzazioni sindacali, stabiliti in contrattazione decentrata ed approvati all'unanimità.

La dr.ssa Garofalo precisa che la richiesta di ridurre lo scoglio tra retribuzione dei dirigenti UOS fascia A e B è adesso necessaria perché in sede di contrattazione decentrata, quando si è concordato il regolamento di graduazione, si parlava di uno scoglio minimo.

La Dr.ssa Amoroso concorda con il Direttore Generale precisando che per favorire 18 persone si va a scapito dei circa 40 dirigenti restanti. Inoltre precisa che facendo transitare i 70.304 € dell'esercizio 2022 sulla retribuzione di risultato salirebbe solo la incentivazione dei Dirigenti Veterinari che subirebbe un sensibile incremento mentre quella dei Dirigenti Sanitari (Biologi e Chimici) resterebbe qual è in quanto da contratto nazionale non può diminuire. Così tuttavia si potrebbe tendere verso una futura unificazione delle incentivazioni di tutta la Dirigenza sanitaria.

Il Dott. Marinacci (UIL) in merito al punto 3) all'OdG chiede, che si proceda per il 2022 analogamente a quanto stabilito per il 2021.

Dr. Gallo ritiene che il passaggio del residuo al fondo di retribuzione di risultato potrà ridurre l'attuale forbice tra le retribuzioni per la performance individuale di dirigenti sanitari e veterinaristi. In questo modo si procede verso l'armonizzazione tra obiettivi del piano della performance e relative retribuzioni di risultato.

Dr. Guarino interviene per chiarire ancora una volta di aver ricevuto dall'Amministrazione, quale Segretario FVM, garanzie che la differenza economica fra le fasce A e B delle strutture sarebbe stata minima, trattandosi della prima applicazione nell'ambito del nuovo riordino dell'Ente. Fiduciosi di tali promesse, i nostri iscritti hanno accettato incarichi convinti che il loro sindacato avrebbe garantito l'applicazione di ciò che era stato deciso nella contrattazione decentrata. Il nostro sindacato non può accettare simili scorrettezze da parte dell'Amministrazione e farà quanto necessario per ripristinare le regole decise nella decentrata. Il nostro è un sindacato forte, che saprà come garantire i suoi iscritti.

Il Dr. Limone sostiene che essendo alla seconda riunione ed il punto non è superato, ritiene opportuno che qualora non si trovi un accordo chi reputa opportuno può ricorrere nelle sedi opportune.

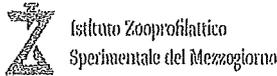
Il Dr. Limone precisa che la vera partita si è la rilevazione delle attività. Nessuno in queste stanze ha voluto penalizzare i dipendenti.

Il Dr. Burraccione sostiene che ha precisato che non sarebbe cambiato nulla a parità d'incarico.

La Dr.ssa Garofalo ribadisce che gli era stato assicurato che la differenza tra le fasce A e B sarebbe stata di piccolo importo.

Il Dr. Burraccione precisa che una cosa è dissentire sulla valutazione di una differenza economica e altra questione è invece affermare il falso, e ribadisce che i pochi penalizzati hanno mutato incarico e quindi giocoforza la retribuzione variabile. Inoltre ritiene che la differenza tra la fascia A e B delle UOS di circa 300 mensili lordi sia congrua mentre ritiene esigua la proposta di 100 euro lordi mensili del Sivemp e dell'Anaa.

La Dr.ssa Garofalo precisa che si tratta di 400 euro lordi, a dire il vero.



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081)7865111 P.O.X. - fax (081)7763125
cr 00292370632 PI 01239801218
e/post. 49160803

La dr.ssa Tagariello interviene segnalando che non è vero che i pochi penalizzati hanno mutato incarico, dato che tra gli iscritti ANAAO figurano due dirigenti biologi che, pur avendo mantenuto l'incarico di dirigente U.O.S., si sono ritrovati penalizzati economicamente esattamente di circa 300 euro lordi mensili. Il Dr. Burraccione precisa che 4 organizzazioni sindacali su 6 chiedono il passaggio del residuo dal fondo di retribuzione di posizione a quello per la retribuzione di risultato (CGIL, UIL, Cisl, Dirigenza FIALS).

Si passa al quarto punto all'ordine del giorno.

Il Dr. Limone precisa che la formazione non può essere pagata per tutti inoltre chiede se ci sono fondi.

La Dr.ssa Acone ritiene opportuno che ci sia un contributo da parte dei partecipanti.

Il Dr. Burraccione precisa che occorre valutare da dove prendere i fondi per il contributo dell'amministrazione.

Il Dr. Limone ritiene opportuno che i dirigenti valutino le richieste in base alle competenze ed al lavoro del personale richiedente valutando se la formazione è adeguata al profilo. Quindi un criterio basato sulle competenze e la professionalità. Stabilire fasce di formazione a seconda della ricaduta sull'IZSM.

La Dr.ssa Acone propone di fare un avviso per le fasce di appartenenza.

La Dr.ssa De Carlo precisa che in nessun Ente sono stati pagati i corsi per direttori generali e sostiene che potrebbe essere fornito solo dopo che è stato vinto il concorso per struttura complessa.

Il Dr. Limone ritiene opportuno non pagare tutto a tutti.

La Dr.ssa Garofalo precisa che si può creare discriminazione perché in passato è stato pagato tutto a tutti.

La Dr.ssa De Carlo precisa che il FORMEZ procede a offrire il corso tutti gli anni anche più volte l'anno.

Il Dr. Limone conclude sostenendo che il Corso per direttori generali lo paga chi lo segue, per il corso FORMEZ per strutture complesse l'amministrazione prevede un contributo, per gli altri corsi decide il dirigente approvando con opportune motivazioni e viene dato un contributo dall'amministrazione.

Il Dr. Gallo chiede se l'amministrazione approva il regolamento di valutazione dei dirigenti, firmato da tutti i sindacati ed inviato per le valutazioni dell'OIV. Il regolamento è necessario in questa fase di predisposizione del piano della performance.

La Dr.ssa Acone replica che era stato inviato all'OIV ma che l'OIV ha ribadito che non è di loro competenza.

Dr. Burraccione precisa che la valutazione dei dirigenti prevede sia quella relativa all'incarico affidato, sia la valutazione delle performance individuale.

Il dott. Gallo ricorda che nel regolamento firmato dalle ODSS sono già previsti entrambi i livelli di valutazione e relative responsabilità.

Il Lavoro vengono chiusi alle ore 11.30.

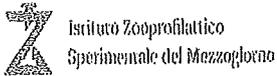
Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa A. Acone

Il Direttore Generale
Dr. A. Limone

Il Direttore Sanitario
Dr.ssa E. De Carlo

Dr. Luciano Burraccione

FP- CGIL Dirigenza Dr. Gallo



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081) 7869111 POK - fax (081) 7763125
CF 00292370632 PI 01239801218
c/o post. 19169803

CISL Dirigenza Dr. Lucifora

UIL Dirigenza Dr. Marinacci Dr.ssa Corrado

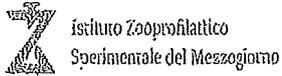
FIASL Dirigenza Dr. Saramuzza Dr.ssa Amoroso

FEDIRETS Dr. Scaramuzza

FVM SIVeMP Dr.ssa Garofalo, Dr. Guarino

ANAAO Assomed Dr.ssa Tagariello

Stefano Lucifora
Giuseppe Marinacci
Antonio Saramuzza
Stefano Scaramuzza
Stefano Garofalo
Antonio Tagariello



Via Salute, 2 - 80055 Portici (NA)
tel. (081) 7065111 PBX - fax (081) 7769125
CF 00292970692 PI 01239801218
e/posr. 19160803

CISL Dirigenza Dr. Lucifora

UIL Dirigenza Dr. Marinacci Dr.ssa Corrado

FIALS Dirigenza Dr. Saramuzzo Dr.ssa Amoroso

FEDIRETS Dr. Scaramuzzo

FVM SIVeMP Dr.ssa Garofalo, Dr. Guarino

ANAAO Assomed Dr.ssa Tagariello

[Handwritten signatures and initials corresponding to the listed organizations]

Fondo Art. 94 CCNL Dirigenza Area Sanità 2016-2018 e Fondo Art. 90 CCNL Dirigenza Funzioni Locali Sez. III° Dir. PTA 2016-2018				
Fondo al 31/12/2021	Dirigente Amministrativo	Dirigente Chi/Bio	Veterinario	
Indennità di Incarico di Struttura Complessa		10.218,00	71.526,00	
Indennità di Specificità Medico-Veterinaria			441.417,54	
Retribuzione di Posizione d'Incarico Parte Fissa	69.000,36	88.124,12	450.291,87	
Retribuzione di Posizione d'Incarico Parte Variabile Az.le	156.131,82	96.819,06	518.753,55	
Totale complessivo	225.132,18	195.161,18	1.481.988,96	
Riepilogo e calcolo residui	Area PTA	Area Sanità		
Consistenza Fondo anno 2021	377.729,00	1.914.824,00		
Utilizzato	225.131,82	1.677.150,14		
Residuo	152.597,18	237.673,86		

Fondo Art. 95 CCNL Dirigenza Area Sanità 2016-2018 e Fondo Art. 91 CCNL
Dirigenza Funzioni Locali Sez. III° Dir. PTA 2016-2018

TABELLA FONDI CCNL 2016-2018 AREA SANITÀ CONSUNTIVO ANNO 2021	Totale Fondo
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato (retrib. risultato e qualità prestazione individuale) Unificato al 31/12/2021	111.305,00
Incremento Art. comma 4 lett. B)	55.282,00
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato(retrib. risultato e qualità prestazione individuale) Unificato al 01/01/2022	166.587,00

Profillo	Quota procapite	Unità	Totale
Quota Procapite Biologi e chimici anno 2021	4.642,59	10	46.425,90
Quota Procapite Veterinari anno 2021	2.310,79	52	120.161,08
		Totale	166.586,98

TABELLA FONDI CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA PTA CONSUNTIVO ANNO 2021	Totale Fondo
DIRIGENZA Amministrativa Tecnica e Professionale Al 31/12/2021	21.698,00
Fondo art. 91 (retrib. risultato e qualità prestazione individuale)	

Quota Annua Procapite Dirigenza PTA 6 unità	3.616,33
---	----------

Fondo Art. 94 CCNL Dirigenza Area Sanità 2016-2018

Fondo consolidato al 1/1/2022

Indennità di posizione fissa	Incarico Strutture Complesse (stanziato e retribuito)	1.914.824,00
Indennità di posizione fissa	Incarico Strutture semplici Dipartimentali (stanziato e retribuito)	- 113.000,00
Indennità di posizione fissa	Incarico Strutture semplici (stanziato e retribuito)	- 37.500,00
Indennità di posizione fissa	Incarico professionale alta specialità (stanziato e retribuito)	- 330.000,00
Indennità di posizione fissa	Incarico di base (stanziato e retribuito)	- 39.000,00
Indennità di struttura complessa	(stanziato e retribuito)	- 21.000,00
Indennità di struttura Specificità medica	(stanziato e retribuito)	- 81.744,00
Quota Fondo destinato alla indennità di posizione variabile UOC	(stanziato e retribuito)	- 517.051,86
Quota Fondo destinato alla indennità di posizione variabile UOSD	(stanziato e retribuito)	- 237.000,00
Quota Fondo destinato alla indennità di posizione variabile UOS	(stanziato e retribuito)	- 70.840,50
Quota Fondo destinato alla indennità di posizione variabile Incarichi professionali Alta Professionalità (stanziato e retribuito)		- 278.208,00
Quota Fondo destinato alla indennità di posizione variabile Incarichi professionali di Base (stanziato e retribuito)		- 70.171,50
Totale residuo		- 49.000,00
		70.308,14

Fondo Art. 95 CCNL Dirigenza Area Sanità 2016-2018 e Fondo Art. 91 CCNL Dirigenza Funzioni Locali Sez. III° Dir. PTA 2016-2018	
TABELLA FONDI CCNL 2016-2018 AREA SANITA' CONSUNTIVO ANNO 2022	Totale Fondo
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato (retrib. risultato e qualità prestazione individuale) Unificato al 31/12/2021	111.305,00
Incremento Art. comma 4 lett. B)	55.282,00
Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato(retrib. risultato e qualità prestazione individuale) Unificato al 01/01/2022	166.587,00
TABELLA FONDI CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA PTA CONSUNTIVO ANNO 2021 PREVISIONE ANNO 2022	
DIRIGENZA Amministrativa Tecnica e Professionale Al 31/12/2022	Totale Fondo
Fondo art. 91 (retrib. risultato e qualità prestazione individuale)	21.698,00
Quota Annuata Procapite Dirigenza PTA 5 unità	4.339,60

Fondo Art. 90 CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali Sez. III° Dir. PTA	
Fondo consolidato al 1/1/2022	
Indennità di posizione fissa	377.729,00
Incarico Strutture Semplici (stanziato e retribuito)	- 69.000,36
Indennità di posizione fissa	54.000,00
Incarico Strutture Complesse (stanziato)	30.645,00
Indennità di struttura complessa (stanziato)	96.000,00
Quota Fondo destinato UOC (stanziato)	- 156.131,82
Quota Fondo destinato UOS (stanziato e retribuito)	