PrimaVera s.r.l.
socio unico comune di Torre Annunziata

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Prot. n 209 del 24/11/2022

Oggetto: Presa d'atto dimissioni volontarie da lavoratore dipendente del Sig. Leveque Roberto nato a [redacted].

Visti

- il decreto della Commissione Straordinaria n 31 del 27/10/20222 di nomina per la durata di un triennio dell'Amministratore Unico della Prima Vera srl, società a capitale interamente pubblico, di cui il Comune di Torre Annunziata è socio unico;
- il verbale di Assemblea Ordinaria dei Soci del 18/11/2022 di presa d'atto e ratifica del decreto di nomina ad Amministratore Unico della società Prima Vera srl;

Letta la relazione istruttoria del Responsabile del Procedimento sull'argomento in oggetto, che si condivide in pieno e si intende qui integralmente riportato;

Richiamati gli articoli 69 "Estinzione del rapporto di lavoro" e 70 "Preavviso di licenziamento – Indennità sostitutiva – Dimissioni" del CCNL "Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate –" del 18 giugno 2018;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie, con decorrenza dal 23/12/2022, da lavoratore dipendente del Sig. Leveque Roberto nato [redacted], assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time con inserimento nell'organico della Prima Vera srl e con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"OPERAIO", livello 2, posizione parametrale B, del CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate –" per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali con decorrenza 01/09/2021;
2. di dare atto che risultano rispettati i termini del periodo di preavviso in caso di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni del lavoratore fissati dal comma 1, lettera a), dell'art. 70 del CCNL di riferimento.

La presente determinazione viene trasmessa all'Associazione Professionale Magliulo per gli adempimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale della società.

L'Amministratore Unico
dr. Eugenio PISCINO

PrimaVera s.r.l.
socio unico comune di Torre Annunziata

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Oggetto: Dimissioni volontarie del dipendente Leveque Roberto nato a Castellammare di Stabia (Na) il 23/05/1993 C.F. LVQRRT93E23C129M.

All'esito delle procedure espletate per il concorso pubblico per titoli ed esami indetto da Prima Vera srl per l'assunzione a tempo indeterminato full time di numero 17 operatori ecologici addetti alle attività di spazzamento/raccolta rifiuti e attività accessorie e complementari con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"OPERAIO", livello 2, posizione parametrale B del CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate –" per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, il Sig. Leveque Roberto nato a Castellammare di Stabia (Na) il 23/05/1993 C.F. LVQRRT93E23C129M risultava idoneo essendosi classificato alla posizione n 11 della graduatoria di merito per aver conseguito un punteggio totale di 86,00/100.

Accertati il possesso dei requisiti e l'idoneità alla mansione specifica veniva stipulato con il Sig Leveque Roberto il contratto di lavoro a tempo indeterminato full time con inserimento nell'organico della Prima Vera srl e con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"OPERAIO", livello 2, posizione parametrale B, del CCNL Utilitalia "Igiene Ambientale – Aziende Municipalizzate –" per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali con decorrenza 01/09/2021.

In data 01/09/2021 veniva regolarmente avviato il rapporto di lavoro con la formazione generale e specifica prevista dagli artt. 36 e 37 del Dlgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 rep. atti 221/CSR.

In data 23/11/2022, a mezzo pec, pervenivano alla Prima Vera srl le dimissioni volontarie da lavoratore dipendente del Sig Leveque Roberto con decorrenza dal 23/12/2022.

Dato atto che la cessazione del rapporto di lavoro è disciplinata dall'art. 69 del CCNL di riferimento che al comma 1, lettera c), prevede che il rapporto di lavoro si estingue per dimissioni del lavoratore:

Rilevato che il comma 1, lettera a), dell'art. 70 del CCNL prevede che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro ai lavoratori che hanno superato il periodo di prova e non i 2 anni di servizio compete un preavviso di 30 giorni.

Dato atto che risultano rispettati i termini del periodo di preavviso in caso di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni del lavoratore

si propone

di prendere atto delle dimissioni volontarie da lavoratore dipendente rassegnate con decorrenza 23/12/2022 dal Sig. Leveque Roberto nato a Castellammare di Stabia (Na) il 23/05/1993 C.F. LVQRRT93E23C129M assunto in data 01/09/2021.

Il Responsabile del Procedimento
Giovanni Conte