
DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Registro delle determinazioni n 75 del 20/07/2023

Oggetto: Cessazione rapporto di lavoro del dipendente iscritto al n 81 del Libro Unico per raggiungimento limiti di età. Preavviso di licenziamento

Visti

- il decreto della Commissione Straordinaria n 31 del 27/10/2022 di nomina per la durata di un triennio dell'Amministratore Unico della Prima Vera srl, società a capitale interamente pubblico, di cui il Comune di Torre Annunziata è socio unico;
- il verbale di Assemblea Ordinaria dei Soci del 18/11/2022 di presa d'atto e ratifica del decreto di nomina ad Amministratore Unico della società Prima Vera srl.

Letta la relazione istruttoria del Responsabile del Procedimento sull'argomento in oggetto, che si condivide in pieno e si intende qui integralmente riportato.

Richiamati:

- i principi e le disposizioni contenute nella L. 6 novembre 2012, n. 190, per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e, in particolare, il disposto del comma 16 dell'art. 1;
- i principi e le disposizioni del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e, in particolare gli artt. 2 bis e 12;
- il disposto dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n 241, in forza del quale il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interesse, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Considerato che:

- il limite di età fissato dalle vigenti disposizioni legislative per il diritto al godimento della pensione è fissato in anni 67;

Dato atto che:

- alla data del 10/09/2023 il dipendente iscritto nel Libro Unico con numero di matricola 81, con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"OPERAIO", livello 2 del CCNL "Multiservizi - Servizi di Pulizia" per il personale dipendente da

imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi raggiungerà il limite di età (67 anni) per il collocamento a riposo;

- l'art. 57 del CCNL di riferimento "Preavviso" fissa in giorni 15 il periodo di preavviso per gli operai di qualsiasi livello, a prescindere dalla loro anzianità di servizio;

Visti

- il CCNL "Multiservizi - Servizi di Pulizia";
- le vigenti disposizioni legislative per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto che alla data del 10/09/2023 il dipendente iscritto nel Libro Unico con numero di matricola 81, raggiungerà il limite di età (67 anni) fissato dalle vigenti disposizioni legislative per il diritto al godimento della pensione;
- 2) di risolvere, a far data dal 30/09/2023 (data di apertura della finestra INPS decorrenza pensione), il rapporto di lavoro instaurato in data 23/04/2014 con il lavoratore matricola n 81 per il raggiungimento dei limiti di età per il diritto al godimento della pensione;
- 3) di prendere atto che la data ultima del rapporto di lavoro dipendente contratto in data 23/04/2014 tra il lavoratore con matricola n 21 e la Prima Vera è fissata per il giorno 30/09/2023 e, pertanto, dal 1° ottobre 2023 cesserà di essere dipendente della Prima Vera srl;
- 4) di dare atto che risultano rispettati i termini di preavviso di licenziamento fissati dal dall'art. 57 del CCNL di riferimento;
- 5) di stabilire che le competenze retributive ordinarie spettanti al lavoratore collocato in quiescenza saranno corrisposte entro il 10/10/2023 mentre il Trattamento di Fine Rapporto spettante sarà corrisposto entro il 10/11/2023;
- 6) di disporre che al presente provvedimento venga assicurata la pubblicità legale nonché, ai fini della trasparenza amministrativa, la pubblicazione sul sito web istituzionale.

L'Amministratore Unico
dr. Eugenio PISCINO

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Oggetto: *Cessazione rapporto di lavoro del dipendente iscritto al n 81 del Libro Unico per raggiungimento limiti di età. Preavviso di licenziamento*

Il lavoratore iscritto nel Libro Unico alla matricola n 81 è dipendente della Prima Vera srl a tempo indeterminato - full time - dal 23/04/2014 con inquadramento normativo e retributivo proprio dell' "Operaio", livello 2 del CCNL "Multiservizi - Servizi di Pulizia", per il personale dipendente da imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il rapporto di lavoro si estingue per collocamento a riposo del lavoratore per raggiunti limiti di età secondo le vigenti disposizioni di legge.

In data 10/09/2023 il dipendente con matricola n 81 raggiungerà il limite di età (67 anni) fissato dalle vigenti disposizioni legislative per il diritto al godimento della pensione.

L'art. 57 del CCNL fissa in 15 giorni calendariali il periodo di preavviso per gli operai di qualsiasi livello, a prescindere dalla loro anzianità di servizio.

Considerato che la data di apertura della finestra di decorrenza della pensione è fissata per il primo giorno del mese, si ritiene opportuno risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente recante matricola n 81, a far data dal 01/10/2023.

Alla luce di quanto premesso si propone

1. di prendere atto che alla data del 10/09/2023 il dipendente iscritto nel Libro Unico con numero di matricola 81, raggiungerà il limite di età (67 anni) fissato dalle vigenti disposizioni legislative per il diritto al godimento della pensione;
2. di risolvere, a far data dal 30/09/2023 (data di apertura della finestra INPS decorrenza pensione), il rapporto di lavoro instaurato in data 23/04/2014 con il lavoratore matricola n 81 per il raggiungimento dei limiti di età per il diritto al godimento della pensione;
3. di prendere atto che la data ultima del rapporto di lavoro dipendente contratto in data 23/04/2014 tra il lavoratore con matricola n 81 e la Prima Vera srl è fissata per il giorno 30/09/2023;
4. di prendere atto che a far data dal 01/10/2023 il lavoratore in parola cesserà di essere dipendente della Prima Vera srl;
5. di dare atto che risultano rispettati i termini di preavviso di licenziamento fissati dall'art. 57 del CCNL di riferimento;
6. di stabilire che le competenze retributive ordinarie spettanti al lavoratore collocato in quiescenza saranno corrisposte entro il 10/10/2023 mentre il Trattamento di Fine Rapporto spettante sarà corrisposto entro il 10/11/2023.

Il Responsabile Unico del Procedimento
Giovanni Conte